

Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования  
"Центр обеспечения охраны труда"

**ПРИНЯТО**

на Педагогическом совете  
ЧОУ ДПО "Центр обеспечения охраны труда"

Протокол № 01-2022/ПС от «14» января 2022 г.

**УТВЕРЖДЕНО**

Генеральный директор ЧОУ ДПО  
«Центр обеспечения охраны труда»

\_\_\_\_\_ Максимов А.В.

приказ № 08/22-О от 16 февраля 2022 г.

м.п.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о проведении самообследования**  
**Частного образовательного учреждения дополнительного**  
**профессионального образования "Центр обеспечения охраны труда"**

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение (далее по тексту Положение) устанавливает порядок подготовки и организацию проведения самообследования Частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования "Центр обеспечения охраны труда" (далее по тексту – ЧОУ ДПО «Центр обеспечения охраны труда»).

1.2. Положение разработано в соответствии с требованиями:

- Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Порядка проведения самообследования образовательной организацией, утвержденного приказом Министерства образования и науки РФ от 14 июня 2013 г. № 462.

1.3. Целями проведения самообследования являются развитие внутренней системы контроля качества подготовки слушателей в ЧОУ ДПО «Центр обеспечения охраны труда», обеспечение доступности и открытости информации о деятельности организации, а также подготовка отчёта о результатах самообследования.

1.4. Самообследование проводится ЧОУ ДПО «Центр обеспечения охраны труда» ежегодно.

1.5. Процедура самообследования включает в себя следующие этапы:

- планирование и подготовку работ по самообследованию;
- организацию и проведение самообследования;
- обобщение полученных результатов и на их основе формирование отчета;
- утверждение отчета Генеральным директором ЧОУ ДПО «Центр обеспечения охраны труда» и представление его органу коллегиального управления (Педагогический совет).

1.6. Сроки, форма проведения самообследования, состав лиц, привлекаемых для его проведения, определяются ЧОУ ДПО «Центр обеспечения охраны труда» в порядке, установленном настоящим Положением.

1.7. Результаты самообследования оформляются в виде отчета, включающего аналитическую часть и результаты анализа показателей деятельности ЧОУ ДПО «Центр обеспечения охраны труда», подлежащего самообследованию.

1.8. Отчет подписывается Генеральным директором ЧОУ ДПО «Центр обеспечения охраны труда», заверяется печатью ЧОУ ДПО «Центр обеспечения охраны труда» и размещается на официальном сайте ЧОУ ДПО «Центр обеспечения охраны труда» в сети «Интернет».

## **2. ПЛАНИРОВАНИЕ И ПОДГОТОВКА К САМООБСЛЕДОВАНИЮ**

2.1. Генеральный директор ЧОУ ДПО «Центр обеспечения охраны труда» издает приказ о сроках проведения самообследования и составе комиссии по проведению самообследования (далее Комиссия).

2.2. Председателем Комиссии является Генеральный директор ЧОУ ДПО «Центр обеспечения охраны труда», заместителем председателя Комиссии является заместитель Генерального директора.

2.3. Для проведения самообследования в состав Комиссии включаются:

- представители коллегиальных органов управления ЧОУ ДПО «Центр обеспечения охраны труда»;

- при необходимости представители иных органов и организаций.

2.4. При подготовке к проведению самообследования председатель Комиссии проводит организационное подготовительное совещание с членами Комиссии, на котором:

- рассматривается и утверждается план проведения самообследования;

- за каждым членом Комиссии закрепляется направление работы, подлежащее изучению и оценке в процессе самообследования;

- уточняются вопросы, подлежащие изучению и оценке в ходе самообследования;

- председателем Комиссии, или уполномоченным им лицом, даётся развёрнутая информация о нормативно-правовой базе, используемой в ходе самообследования, о месте(ах) и времени предоставления членам Комиссии необходимых документов и материалов для проведения самообследования, о контактных лицах.

2.5. Председатель Комиссии на организационном подготовительном совещании определяет:

- порядок взаимодействия между членами Комиссии и работниками ЧОУ ДПО «Центр обеспечения охраны труда» в ходе самообследования;

- ответственное лицо из числа членов Комиссии, которое будет обеспечивать координацию работы по направлениям самообследования, способствующее оперативному решению вопросов, возникающих у членов Комиссии при проведении самообследования;

- ответственное лицо за свод и оформление результатов самообследования в виде отчета, включающего аналитическую часть и результаты анализа показателей деятельности ЧОУ ДПО «Центр обеспечения охраны труда», подлежащего самообследованию.

2.6. Объектами самообследования являются:

- организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности;

- система управления ЧОУ ДПО «Центр обеспечения охраны труда»;

- содержание и качество подготовки слушателей;

- организация учебного процесса;

- качество кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного, материально-технического обеспечения учебного процесса;

- система охраны труда и здоровья обучающихся, работников;

- функционирование внутренней системы оценки качества образования.

### **3. ОРГАНИЗАЦИЯ И ПРОВЕДЕНИЕ САМООБСЛЕДОВАНИЯ**

3.1. Организация самообследования в ЧОУ ДПО «Центр обеспечения охраны труда» осуществляется в соответствии с планом по его проведению, принимаемым решением Комиссии.

3.2. При проведении самообследования даётся развёрнутая характеристика и оценка включённых в план самообследования направлений и вопросов.

3.3. При проведении оценки организационно-правового обеспечения образовательной деятельности:

3.3.1. Дается общая характеристика ЧОУ ДПО «Центр обеспечения охраны труда»:

- полное наименование ЧОУ ДПО «Центр обеспечения охраны труда»,
- адрес,
- организационно-правовая форма,
- форма собственности.

3.3.2. Представляется информация о наличии правоустанавливающих документов:

- лицензия на право ведения образовательной деятельности;
- свидетельство о государственной регистрации организации;
- свидетельство о постановке на учет в налоговом органе;
- свидетельство о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц;
- устав ЧОУ ДПО «Центр обеспечения охраны труда»;
- локальные акты ЧОУ ДПО «Центр обеспечения охраны труда» (соответствие перечня и содержания Уставу организации и законодательству РФ, полнота, целесообразность);
- договор аренды нежилого помещения.

3.4. При проведении оценки системы управления ЧОУ ДПО «Центр обеспечения охраны труда» дается характеристика органов управления и их деятельности:

- характеристика сложившейся в ЧОУ ДПО «Центр обеспечения охраны труда» системы управления;
- перечень структурных подразделений ЧОУ ДПО «Центр обеспечения охраны труда»;
- органы управления (единоличные и коллегиальные), их компетенции;
- организационная структура ЧОУ ДПО «Центр обеспечения охраны труда».

3.5. При проведении оценки организации учебного процесса анализируются и оцениваются:

- основания и порядок возникновения образовательных отношений;
- график учебных занятий;
- формы обучения;
- анализ учебной нагрузки преподавателей;
- расписание и продолжительность занятий слушателей (обучающихся);
- анализ форм работы с обучающимися;
- анализ ведения учебных документов;
- формы проверки знаний слушателей (обучающихся) и способы их оценки.

3.6. При проведении оценки содержания и качества подготовки слушателей анализируются и оцениваются образовательные программы: характеристика, структура образовательных программ, цели и задачи; принципы построения образовательного процесса; продолжительность обучения по каждой образовательной программе; а также приводится количество слушателей, прошедших обучение по каждой образовательной программе за отчетный период.

3.7. При проведении оценки качества кадрового обеспечения анализируется и оценивается:

- укомплектованность ЧОУ ДПО «Центр обеспечения охраны труда» кадрами;
- кадровая структура ЧОУ ДПО «Центр обеспечения охраны труда»;
- профессиональный уровень кадров: количество состоящих в трудовых отношениях с ЧОУ ДПО «Центр обеспечения охраны труда» работников, имеющих высшее образование, а также педагогических работников, привлекаемых на основании гражданско-правовых договоров (уровень их образования и опыт работы);
- система работы по прохождению повышения квалификации сотрудников;
- количество педагогических работников, имеющих практический опыт работы по преподаваемым дисциплинам.

3.8. При проведении оценки качества учебно-методического обеспечения анализируется и оценивается:

- система методической работы ЧОУ ДПО «Центр обеспечения охраны труда» (даётся её характеристика);
- формы организации методической работы;
- наличие в ЧОУ ДПО «Центр обеспечения охраны труда» разработок методического характера;
- использование и совершенствование образовательных технологий, в т.ч. дистанционных (оказание практической помощи педагогическим работникам по внедрению новых технологий и методик в учебный процесс).

3.9. При проведении оценки качества библиотечно-информационного обеспечения анализируется и оценивается:

- обеспеченность учебного и рабочего процесса учебно-методической литературой, справочно-правовой литературой и нормативно-техническими документами;
- общее количество единиц хранения фонда библиотеки;
- обеспеченность ЧОУ ДПО «Центр обеспечения охраны труда» современной информационной базой (локальная сеть, выход в Интернет, электронная почта, электронные пособия, лицензионные программы, виртуальные лабораторные работы и т.д.);
- востребованность библиотечного фонда и информационной базы;
- наличие сайта ЧОУ ДПО «Центр обеспечения охраны труда»;
- обновление и продвижение сайта организации;
- обеспечение открытости и доступности информации о деятельности ЧОУ ДПО «Центр обеспечения охраны труда» для заинтересованных лиц (наличие информации в СМИ, на сайте образовательного учреждения, информационные стенды и т.д.).

3.10. При проведении оценки качества материально-технического обеспечения анализируется и оценивается состояние и использование материально-технической базы, в том числе:

- сведения о наличии зданий и помещений для организации образовательной деятельности; состояние и назначение зданий и помещений, их площадь;
- соответствие помещений требованиям пожарной безопасности;
- соответствие помещений санитарно-эпидемиологическим требованиям;

- площади, используемые для образовательного процесса (даётся их характеристика);
- сведения о количестве и характеристиках технических средств обучения и т.д;
- сведения об обеспеченности мебелью и оборудованием;
- сведения об обеспечении безопасности рабочего и учебного процесса (охранная, тревожная и пожарная сигнализации).

3.11. При проведении оценки качества системы охраны труда и здоровья работников и слушателей анализируется и оценивается:

- проведение специальной оценки условий труда (СОУТ);
- проведение обязательных медицинских осмотров работников (наличие договоров, заключений, актов);
- наличие аптечки первой помощи, соответствие её нормам;
- соблюдение санитарно-гигиенического режима (состояние помещений, режим проветривания, температурный режим, водоснабжение и т.д.).

3.12. При проведении анализа функционирования внутренней системы оценки качества образования анализируется и оценивается:

- наличие документов, регламентирующих функционирование внутренней системы оценки качества образования;
- план проведения самообследования;
- функционирование внутренней системы оценки качества образования.

#### **4. ОБОБЩЕНИЕ ПОЛУЧЕННЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ И ФОРМИРОВАНИЕ ОТЧЕТА**

4.1. Информация, полученная в результате сбора сведений в соответствии с утверждённым планом самообследования, членами Комиссии передаётся лицу, ответственному за свод и оформление результатов самообследования ЧОУ ДПО «Центр обеспечения охраны труда».

4.2. Лицо, ответственное за свод и оформление результатов самообследования ЧОУ ДПО «Центр обеспечения охраны труда», обобщает полученные данные и оформляет их в виде отчёта, включающего аналитическую часть и результаты анализа показателей деятельности ЧОУ ДПО «Центр обеспечения охраны труда», подлежащего самообследованию (далее Отчёт).

4.3. Итоговая форма Отчёта направляется на рассмотрение органу коллективного управления ЧОУ ДПО «Центр обеспечения охраны труда», к компетенции которого относится решение данного вопроса (Педагогический совет), и Генеральному директору ЧОУ ДПО «Центр обеспечения охраны труда».