

**Частное образовательное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Центр обеспечения охраны труда»**

**Утверждаю:
Генеральный директор
ЧОУ ДПО «Центр
обеспечения охраны труда»**



Максимов А.В.

**«01» сентября 2022 г.
м.п.**

**Дополнительное профессиональное образование
Программа повышения квалификации
Учебная программа**

**«Программа обучения общим вопросам охраны труда и
функционирования системы управления охраной труда»**

Срок обучения – 16 часов

**Разработал:
Начальник Учебного отдела
ЧОУ ДПО «Центр обеспечения охраны труда»
Смирнова Е.А.**

**г. Гатчина
2022**

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к программе «Программа обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда».

Программа повышения квалификации разработана в соответствии с основными нормативными правовыми актами:

- Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- «Трудовой кодекс Российской Федерации» N 197-ФЗ от 30.12.2001;
- Федеральный закон от 21.11.2011 N 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;
- Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (вместе с "Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда");
- Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»;
- Приказ Министерства образования и науки РФ и от 01.07.2013 N 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам».

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ

Данная программа является программой повышения квалификации (дополнительной профессиональной программой).

Настоящая типовая программа обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности составлена на основании Трудового кодекса РФ и Постановления Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. N 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

Обучение требованиям охраны труда проводится в соответствии с настоящей программой обучения, содержащей информацию о темах обучения, практических занятиях, формах обучения, формах проведения проверки знания требований охраны труда, а также о количестве часов, отведенных на изучение каждой темы, выполнение практических занятий и на проверку знания требований охраны труда.

1.1 Цель реализации программы

Целями и задачами обучения в рамках настоящей программы являются:

- получение слушателями необходимых знаний по охране труда для их практической деятельности в сфере охраны труда;
- уменьшение количества травм на производстве, снижение уровня профессиональных заболеваний;
- приобретение и закрепление базовых навыков обеспечения охраны труда в организации;
- обеспечение соблюдения требований охраны труда повсеместно на предприятии.

1.2 Нормативный срок освоения программы:

- Продолжительность обучения:
 - 16 часов (первичное и очередное обучение)
- Программа обучения содержит учебный план, рабочую программу и список рекомендуемой литературы.

1.3 Требования к уровню подготовки поступающего на обучение, необходимые для освоения программы

К освоению настоящей программы допускаются:

- лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование;
- лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

Обучение по настоящей программе проходят:

- Руководители и заместители руководителей организаций, в том числе курирующие вопросы охраны труда;
- Руководители и специалисты службы охраны труда; специалисты по охране труда;
- Председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда;
- Члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций;
- Работники, на которых возложены функции специалистов по охране труда;
- Работники, проводящие инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда.

1.4 Трудоемкость, режим занятий, форма обучения и аттестации

Трудоемкость настоящей программы повышения квалификации (дополнительной профессиональной программы) составляет 16 часов.

Форма обучения - очная; заочная, с применением дистанционных образовательных технологий (далее - ДОТ).

Режим занятий устанавливается в рамках пятидневной рабочей недели, не более 8 часов в день.

Итоговая аттестация осуществляется в форме зачета, включающего в себя проверку приобретенных знаний.

Слушатель допускается итоговой аттестации после изучения программы в объеме, предусмотренном учебным планом.

Лицам, прошедшим соответствующее обучение в полном объеме и аттестацию, организацией выдается удостоверение о повышении квалификации установленного образца за подписью руководителя организации, секретаря аттестационной комиссии, заверенное печатью.

Лицам, не прошедшим итоговую аттестацию, выдается справка о прослушанных дисциплинах.

Группа обучения открывается по мере ее формирования.

1.5 Планируемые результаты обучения

Слушатели, прошедшие обучение, должны:

а) знать:

- Нормативное правовое регулирование в области охраны труда;
- Правила процедуры, критерии и нормативы, установленные государственными нормативными требованиями охраны труда;
- Локальные нормативные акты организации;
- Национальные, межгосударственные и международные стандарты, регламентирующие систему управления охраной труда;

б) уметь:

- Проводить расследование предупреждение несчастных случаев профессиональных заболеваний;

- Оказывать первую помощь пострадавшим на производстве;
- Использовать средства индивидуальной защиты;

1.6 организационно-педагогические условия

При реализации программы обучения рекомендуется:

- использование в учебном процессе рекомендуемой литературы;
- использование в учебном процессе активных форм проведения занятий;
- Реализация программы обеспечивается педагогическими кадрами, соответствующими «Квалификационным характеристикам должностей работников образования», утвержденных Приказом Минздравсоцразвития России от 26.08.2012 №761н.

2. УЧЕБНЫЙ ПЛАН

2.1. Тематический план

№ модуля	Наименование модуля	Всего, ч	Очно, ч		Заочно, прим. ДОТ, ч	
			Теор. или сам. работа	Практич.	Теор. или сам. работа	Практич.
1	Основы охраны труда в Российской Федерации	2	2	-	2	-
2	Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	2	2	-	2	-
3	Система управления охраной труда в организации	3	1	2	1	2
4	Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	4	2	2	2	2
5	Организация оказания первой помощи	4	2	2	2	2
	Итоговая аттестация (зачет)	1	1	-	1	-
	Итого	16	10	6	10	6

2.2. Календарный учебный план

№ п/п	Наименование разделов, дисциплин и тем	Дни занятий	
		1	2
1	Основы охраны труда в Российской Федерации	1	-
2	Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	1	-
3	Система управления охраной труда в организации	1	-
4	Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	1	2

5	Организация оказания первой помощи	-	2
	Итоговая аттестация (зачет)	-	2
	ИТОГО		16

3. РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

1. Основы охраны труда в Российской Федерации

- 1.1 Основные понятия охраны труда.
- 1.2 Нормативно-правовые основы охраны труда.
- 1.3 Обеспечение прав работников на охрану труда.
- 1.4 Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства.
- 1.5 Социальное партнерство в сфере труда.

2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья

- 2.1. Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.
- 2.2. Лидерство в области охраны труда.
- 2.3. Мотивация работников на безопасный труд.

3. Система управления охраной труда в организации

- 3.1. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда.
- 3.2. Специальная оценка условий труда.
- 3.3. Оценка и управление профессиональными рисками.
- 3.4. Подготовка работников по охране труда.
- 3.5. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами.
- 3.6. Обеспечение гарантий и компенсаций работникам.
- 3.7. Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников.
- 3.8. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания.
- 3.9. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников.
- 3.10. Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией.

4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний

- 4.1 Порядок расследования несчастных случаев.
- 4.2 Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
- 4.3 Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда.

5. Организация оказания первой помощи

- 5.1 Организационно-правовые аспекты оказания первой помощи.
- 5.2 Оказание первой помощи при отсутствии сознания, остановке дыхания и кровообращения.
- 5.3 Оказание первой помощи при наружных кровотечениях и травмах.
- 5.4 Оказание первой помощи при прочих состояниях.

4. ИТОГОВАЯ АТТЕСТАЦИЯ (ЗАЧЕТ)

Завершаются занятия проверкой знаний в форме зачета (тестирования для дистанционного обучения). Положительные результаты (8 правильных ответов из 10 вопросов).

Проверка знаний проводится комиссией, созданной приказом генерального директора обучающей организации. К экзамену допускаются лица, выполнившие все требования, предусмотренные программой.

По завершении обучения выдаются удостоверения о повышении квалификации. В каждую организацию, работники которой прошли обучение, направляется протокол заседания комиссии с подписями всех ее членов и печатью.

5. УСЛОВИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Требования к минимальному материально-техническому обеспечению

При очном обучении.

Реализация программы профессиональной подготовки требует наличия учебных кабинетов.

Оборудование учебных кабинетов:

- Мультимедийная техника;
- Тренажер

Наименование материальных ценностей	Количество
Магнитно-маркерная доска	1
Экран	1
Проектор	1
Персональный компьютер	15
Ноутбук	1
Тренажер сердечно-легочной и мозговой реанимации пружинно-механический с индексацией правильности выполнения действия "Александр 01".	1

При дистанционном обучении с применением дистанционных образовательных технологий.

- Персональный компьютер с доступом в Интернет.

Методические рекомендации к освоению программы

Обучение сочетает в себе теоретическое обучение с практическим занятием – отработкой навыков оказания сердечно-легочной реанимации с применением тренажера.

В процессе обучения целесообразно использовать технические, мультимедийные средства обучения, электронные информационные ресурсы. Изложение учебного материала необходимо вести в соответствии с действующими технологическими инструкциями, правилами и инструкциями по охране труда и другими нормативными документами.

В процессе обучения особое внимание должно быть обращено на необходимость прочного усвоения и выполнения всех требований и правил безопасного ведения работ.

6. ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБУЧЕНИЯ

Основная литература:

- Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- «Трудовой кодекс Российской Федерации» N 197-ФЗ от 30.12.2001;
- Федеральный закон от 21.11.2011 N 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;
- Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (вместе с "Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда");
- Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»;
- Приказ Министерства образования и науки РФ от 01.07.2013 N 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам».

Дополнительная литература:

- Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230-2007 (ILO-OSH 2001, IDT) «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования»;
- Национальный стандарт РФ ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие - требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию»;
- Национальный стандарт РФ ГОСТ Р 12.0.010-2009 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Определение опасностей и оценка рисков»;
- Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней»;
- Национальный стандарт РФ ГОСТ Р 51897-2021 (ISO Guide 73:2009) «Менеджмент риска. Термины и определения»;
- Национальный стандарт РФ ГОСТ Р ИСО 31000-2019 «Менеджмент риска Принципы и руководство»;
- Национальный стандарт РФ ГОСТ Р 58771-2019 «Менеджмент риска. Технологии оценки риска»;
- ГОСТ 12.0.004-2015 «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения».