

**Частное образовательное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Центр обеспечения охраны труда»**

Утверждаю:
Генеральный директор
ЧОУ ДПО «Центр
обеспечения охраны труда»


Максимов А.В.

«01» сентября 2022 г.
м.п.



**Дополнительное профессиональное образование
Программа повышения квалификации
Учебная программа**

**«Управление профессиональными рисками в системе управления
охраной труда»**

Срок обучения – 16 часов

Разработал:
Начальник Учебного отдела
ЧОУ ДПО «Центр обеспечения охраны труда»
Смирнова Е.А.

г. Гатчина
2022

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к программе «Управление профессиональными рисками в системе управления охраной труда».

Программа повышения квалификации разработана в соответствии с основными нормативными правовыми актами:

- Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- «Трудовой кодекс Российской Федерации» N 197-ФЗ от 30.12.2001;
- Федеральный закон от 21.11.2011 N 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;
- Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (вместе с "Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда");
- Приказ Министерства образования и науки РФ и от 01.07.2013 N 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам».

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ

Данная программа является программой повышения квалификации (дополнительной профессиональной программой).

Настоящая программа обучения «Управление профессиональными рисками в системе управления охраной труда» составлена на основании Трудового кодекса РФ и Постановления Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. N 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

Обучение требованиям охраны труда проводится в соответствии с настоящей программой обучения, содержащей информацию о темах обучения, практических занятиях, формах обучения, формах проведения проверки знания требований охраны труда, а также о количестве часов, отведенных на изучение каждой темы, выполнение практических занятий и на проверку знания требований охраны труда.

1.1 Цель реализации программы

Целями и задачами обучения в рамках настоящей программы являются:

- подготовка слушателей, направленная на совершенствование знаний в рамках компетенции, необходимой для профессиональной деятельности по исполнению требований обеспечения охраны труда в организации;
- приобретение слушателями знаний об управлении профессиональными рисками в системе управления охраной труда;
- приобретение слушателями знаний о разработке документации по вопросам охраны труда в организации;
- приобретение слушателями знаний о ведении и систематизации документации по вопросам охраны труда в организации;
- формирование системных знаний в области охраны труда в организации;
- приобретение и закрепление базовых навыков обеспечения охраны труда в организации.

1.2 Нормативный срок освоения программы:

- Продолжительность обучения:
 - 72 часа (первичное и очередное обучение)
- Программа обучения содержит учебный план, рабочую программу, календарный план обучения и список рекомендуемой литературы.

1.3 Требования к уровню подготовки поступающего на обучение, необходимые для освоения программы

К освоению настоящей программы допускаются:

- лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование;
- лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

Обучение по настоящей программе проходят:

- Руководители и заместители руководителей организаций, в том числе курирующие вопросы охраны труда;
- Руководители и специалисты службы охраны труда; специалисты по охране труда;
- Работники, на которых возложены функции специалистов по охране труда;
- Иные специалисты, привлекаемые к оценке профессиональных рисков.

1.4 Трудоемкость, режим занятий, форма обучения и аттестации

Трудоемкость настоящей программы повышения квалификации (дополнительной профессиональной программы) составляет 72 часа.

Форма обучения - очная; заочная, с применением дистанционных образовательных технологий (далее - ДОТ).

Режим занятий устанавливается в рамках пятидневной рабочей недели, не более 8 часов в день.

Итоговая аттестация осуществляется в форме зачета, включающего в себя проверку приобретенных знаний.

Слушатель допускается итоговой аттестации после изучения программы в объеме, предусмотренном учебным планом.

Лицам, прошедшим соответствующее обучение в полном объеме и аттестацию, организацией выдается удостоверение о повышении квалификации установленного образца за подписью руководителя организации, секретаря аттестационной комиссии, заверенное печатью.

Лицам, не прошедшим итоговую аттестацию, выдается справка о прослушанных дисциплинах.

Группа обучения открывается по мере ее формирования.

1.5 Планируемые результаты обучения

Слушатели, прошедшие обучение, должны:

а) знать:

- Нормативное правовое регулирование в области охраны труда;
- Правила процедуры, критерии и нормативы, установленные государственными нормативными требованиями охраны труда;
- Локальные нормативные акты организации;
- Национальные, межгосударственные и международные стандарты, регламентирующие систему управления охраной труда;
- Порядок оформления, согласования, утверждения, хранения и учета локальной документации, составления номенклатуры дел, в том числе в электронной форме.

б) уметь:

- Использовать системы электронного документооборота;
- Пользоваться цифровыми платформами, справочными правовыми системами, базами данных в области охраны труда;

с) обладать навыками:

- Разработки, согласования и актуализации проектов локальных нормативных актов, содержащих требования по обеспечению безопасных условий и охраны труда;
- Осуществления мониторинга законодательства Российской Федерации и передового опыта в области охраны труда;
- Выявления, анализа и оценки профессиональных рисков;
- Анализа документов по приемке и вводу в эксплуатацию производственных объектов, проверки соответствия, вводимых в эксплуатацию производственных объектов, государственным нормативным требованиям охраны труда и подготовки предложений работодателю.

1.6 Организационно-педагогические условия

При реализации программы обучения рекомендуется:

- использование в учебном процессе рекомендуемой литературы;
- использование в учебном процессе активных форм проведения занятий;
- Реализация программы обеспечивается педагогическими кадрами, соответствующими «Квалификационным характеристикам должностей работников образования», утвержденных Приказом Минздравсоцразвития России от 26.08.2012 №761н.

2. УЧЕБНЫЙ ПЛАН**2.1. Тематический план**

№ модуля	Наименование модуля	Всего, ч	Очно, ч		Заочно, прим. ДОТ, ч	
			Теор. или сам. работа	Практич.	Теор. или сам. работа	Практич.
1	Нормативно-правовое регулирование в области управления профессиональными рисками	12	12	-	12	-
1.1	Понятия и цели системы управления профессиональными рисками	8	8	-	8	-
1.2	Нормативно-правовая основа управления профессиональными рисками	4	4	-	4	-
2	Управление профессиональными рисками	58	40	18	52	18
2.1	Основные этапы выявления и	12	12	-	12	-

	оценки рисков					
2.2	Выявление (идентификация) опасностей	10	6	4	6	4
2.3	Оценка профессиональных рисков	12	6	6	6	6
2.4	Особенности оценки профессиональных рисков для отдельных отраслей, видов работ и групп опасностей	4	4	-	4	-
2.5	Снижение уровней профессиональных рисков	10	6	4	6	4
2.6	Мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков	10	6	4	6	4
	Итоговая аттестация (зачет)	2	2	-	2	-
	Итого	72	54	18	54	18

2.1.Календарный учебный план

№ п/п	Наименование разделов, дисциплин и тем	Дни занятий								
		1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Нормативно-правовое регулирование в области управления профессиональными рисками	8	4	-	-	-	-	-	-	-
2	Понятия и цели системы управления профессиональными рисками	8	-	-	-	-	-	-	-	-
3	Нормативно-правовая основа управления профессиональными рисками	-	4	-	-	-	-	-	-	-
4	Управление профессиональными рисками	-	4	8	8	8	8	8	8	8
5	Основные этапы выявления и оценки рисков	-	4	8	-	-	-	-	-	-
	Выявление (идентификация) опасностей	-	-	-	8	2	-	-	-	-
	Оценка профессиональных рисков	-	-	-	-	6	6	-	-	-
	Особенности оценки профессиональных рисков для отдельных отраслей, видов работ и групп опасностей	-	-	-	-	-	2	2	-	-
	Снижение уровней профессиональных рисков	-	-	-	-	-	-	6	4	-
	Мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков	-	-	-	-	-	-	-	4	6
	Итоговая аттестация (зачет)	-	-	-	-	-	-	-	-	2
	ИТОГО, ч	72								

3. РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

1. Нормативно-правовое регулирование в области управления профессиональными рисками

1.1 Понятия и цели системы управления профессиональными рисками. Требования к политике в области управления профессиональными рисками. Риск-ориентированный подход в системе управления охраной труда.

1.2 Нормативно правовая основа управления профессиональными рисками. Место оценки и управления рисками в системе управления охраной труда. Планирование работ по внедрению системы управления профессиональными рисками. Взаимосвязанные процедуры системы управления профессиональными рисками.

2. Управление профессиональными рисками

2.1 Основные этапы выявления и оценки рисков. Организация и внедрение процедур системы управления профессиональными рисками

2.2 Выявление (идентификация) опасностей. Требования к процедуре идентификации опасностей и оценки рисков

2.3 Оценка профессиональных рисков. Методы оценки и управления профессиональными рисками.

2.4 Особенности оценки профессиональных рисков для отдельных отраслей, видов работ и групп опасностей.

2.5 Снижение уровней профессиональных рисков.

2.6 Мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков. Контроль функционирования системы управления профессиональными рисками.

4. ИТОГОВАЯ АТТЕСТАЦИЯ (ЗАЧЕТ)

Завершаются занятия проверкой знаний в форме зачета (тестирования для дистанционного обучения). Положительные результаты (8 правильных ответов из 10 вопросов).

Проверка знаний проводится комиссией, созданной приказом генерального директора обучающей организации. К экзамену допускаются лица, выполнившие все требования, предусмотренные программой.

По завершении обучения выдаются удостоверения о повышении квалификации. В каждую организацию, работники которой прошли обучение, направляется протокол заседания комиссии с подписями всех ее членов и печатью.

5. УСЛОВИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Требования к минимальному материально-техническому обеспечению

При очном обучении.

Реализация программы профессиональной подготовки требует наличия учебных кабинетов.

Оборудование учебных кабинетов:

- Мультимедийная техника;

Наименование материальных ценностей	Количество
Магнитно-маркерная доска	1
Экран	1

Проектор	1
Персональный компьютер	15
Ноутбук	1

При дистанционном обучении с применением дистанционных образовательных технологий.

- Персональный компьютер с доступом в Интернет.

Методические рекомендации к освоению программы

В процессе обучения целесообразно использовать технические, мультимедийные средства обучения, электронные информационные ресурсы. Изложение учебного материала необходимо вести в соответствии с действующими технологическими инструкциями, правилами и инструкциями по охране труда и другими нормативными документами.

6. ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБУЧЕНИЯ

Основная литература:

Программа повышения квалификации разработана в соответствии с основными нормативными правовыми актами:

- Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- «Трудовой кодекс Российской Федерации» N 197-ФЗ от 30.12.2001;
- Федеральный закон от 21.11.2011 N 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;
- Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (вместе с "Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда");
- Приказ Министерства образования и науки РФ и от 01.07.2013 N 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам».

Дополнительная литература:

- Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230-2007 (ILO-OSH 2001, IDT) «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования»;
- Национальный стандарт РФ ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие - требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию»;
- Национальный стандарт РФ ГОСТ Р 12.0.010-2009 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Определение опасностей и оценка рисков»;
- Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней»;

- Национальный стандарт РФ ГОСТ Р 51897-2021 (ISO Guide 73:2009) «Менеджмент риска. Термины и определения»;
- Национальный стандарт РФ ГОСТ Р ИСО 31000-2019 «Менеджмент риска. Принципы и руководство»;
- Национальный стандарт РФ ГОСТ Р 58771-2019 «Менеджмент риска. Технологии оценки риска»;
- ГОСТ 12.0.004-2015 «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения».