

**Частное образовательное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Центр обеспечения охраны труда»**

Утверждаю:
Генеральный директор
ЧОУ ДПО «Центр
обеспечения охраны труда»

Максимов А.В.

« 01 » сентября 2022 г.
м.п.



**Дополнительное профессиональное образование
Программа повышения квалификации
Учебная программа
«Повышение квалификации по охране труда»**

Срок обучения – 72 часа

ПРИНЯТО

Учебно-методическим советом
Протокол №

Разработал:
Начальник Учебного отдела
ЧОУ ДПО «Центр обеспечения охраны труда»
Смирнова Е.А.
« 01 » сентября 2022 г.

г. Гатчина
2022

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к программе «Повышение квалификации по охране труда».

Программа разработана согласно положениям профстандарта 40.054 «Специалист по охране труда».

Программа разработана в соответствии с основными нормативными правовыми актами:

- Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- «Трудовой кодекс Российской Федерации» N 197-ФЗ от 30.12.2001;
- Федеральный закон от 21.11.2011 N 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;
- Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (вместе с "Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда");
- Приказ Министерства образования и науки РФ и от 01.07.2013 N 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам».

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ

Данная программа является программой профессиональной переподготовки (дополнительной профессиональной программой).

Настоящая программа обучения составлена на основании Трудового кодекса РФ и Постановления Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. N 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

Обучение требованиям охраны труда проводится в соответствии с настоящей программой обучения, содержащей информацию о темах обучения, практических занятиях, формах обучения, формах проведения проверки знания требований охраны труда, а также о количестве часов, отведенных на изучение каждой темы, выполнение практических занятий и на проверку знания требований охраны труда.

1.1 Цель реализации программы

Целями и задачами обучения в рамках настоящей программы являются:

- подготовка слушателей, направленная на получение ими новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности по исполнению требований обеспечения охраны труда в организации;
- приобретение слушателями знаний о выполнении требований охраны труда в организации;
- приобретение слушателями знаний об управлении профессиональными рисками в системе управления охраной труда;
- приобретение слушателями знаний о разработке документации по вопросам охраны труда в организации;
- приобретение слушателями знаний о ведении и систематизации документации по вопросам охраны труда в организации;
- формирование системных знаний в области охраны труда в организации;
- приобретение и закрепление базовых навыков обеспечения охраны труда в организации.

1.2 Нормативный срок освоения программы:

— Продолжительность обучения: 72 часа;

Программа обучения содержит учебный план, рабочую программу, календарный план обучения и список рекомендуемой литературы.

1.3 Требования к уровню подготовки поступающего на обучение, необходимые для освоения программы

К освоению настоящей программы допускаются:

— лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование;

Обучение по настоящей программе проходят:

— лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образования профессиональных компетенций в области обеспечения охраны труда, замещающие должности (претендующие на замещение должностей) для исполнения следующих должностных обязанностей:

- Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации;
- Планирование, разработка и совершенствование системы управления охраной труда и оценки профессиональных рисков;
- Экспертиза эффективности мероприятий, направленных на обеспечение функционирования системы управления охраной труда;
- Стратегическое управление профессиональными рисками в организации;

— Иные категории работников по решению руководителя.

1.4 Трудоемкость, режим занятий, форма обучения и аттестации

Трудоемкость настоящей программы повышения квалификации (дополнительной профессиональной программы) составляет 72 часа.

Форма обучения - очная; заочная, с применением дистанционных образовательных технологий (далее - ДОТ).

Режим занятий устанавливается в рамках пятидневной рабочей недели, не более 8 часов в день.

Итоговая аттестация осуществляется в форме зачета, включающего в себя проверку приобретенных знаний.

Слушатель допускается итоговой аттестации после изучения программы в объеме, предусмотренном учебным планом.

Лицам, прошедшим соответствующее обучение в полном объеме и аттестацию, организацией выдается удостоверение о повышении квалификации установленного образца за подписью руководителя организации, секретаря аттестационной комиссии, заверенное печатью.

Лицам, не прошедшим итоговую аттестацию, выдается справка о прослушанных дисциплинах.

Группа обучения открывается по мере ее формирования.

1.5 Планируемые результаты обучения

Слушатели, прошедшие обучение, должны:

а) знать:

- Требования трудового законодательства и законодательства Российской Федерации в области охраны труда, в том числе о техническом регулировании, о промышленной, пожарной, транспортной, радиационной, конструкционной, химической,

биологической безопасности, о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения;

- Правила процедуры, критерии и нормативы, установленные государственными нормативными требованиями охраны труда;
- Локальные нормативные акты организации;
- Национальные, межгосударственные и международные стандарты, регламентирующие систему управления охраной труда;
- Основы технологических процессов, работы машин, устройств и оборудования, применяемые сырье и материалы с учетом специфики деятельности работодателя;
- Внутренний документооборот, порядок работы с базами данных электронными архивами;
- Прикладные программы для локальных сетей и информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», инструменты для проведения вебинаров и видеоконференций;
- Нормативные правовые акты, регулирующие работу со служебной информацией;
- Порядок оформления, согласования, утверждения, хранения и учета локальной документации, составления номенклатуры дел, в том числе в электронной форме.

в) уметь:

- Разрабатывать проекты локальных нормативных актов с соблюдением государственных нормативных требований охраны труда;
- Использовать системы электронного документооборота;
- Пользоваться цифровыми платформами, справочными правовыми системами, базами данных в области охраны труда;
- Использовать прикладные компьютерные программы для формирования проектов локальных нормативных актов, оформления отчетов, создания баз данных и электронных таблиц.

с) обладать навыками:

- Разработки, согласования и актуализации проектов локальных нормативных актов, содержащих требования по обеспечению безопасных условий и охраны труда;
- Осуществления мониторинга законодательства Российской Федерации и передового опыта в области охраны труда;
- Подготовки предложений по вопросам охраны и условий труда для включения в разделы коллективного договора, соглашения по охране труда и трудовые договоры;
- Подготовки информации и документов, представляемых органам исполнительной власти, органам профсоюзного контроля, необходимых для осуществления ими своих полномочий;
- Контроля за проведением обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктажей по охране труда и стажировок в соответствии с нормативными требованиями;
- Осуществления мониторинга законодательства Российской Федерации и передового опыта в области охраны труда;
- Выявления, анализа и оценки профессиональных рисков;
- Анализа документов по приемке и вводу в эксплуатацию производственных объектов, проверки соответствия, вводимых в эксплуатацию производственных объектов, государственным нормативным требованиям охраны труда и подготовки предложений работодателю.

1.6 Организационно-педагогические условия

- При реализации программы обучения рекомендуется:
- использование в учебном процессе рекомендуемой литературы;
 - использование в учебном процессе активных форм проведения занятий;
 - Реализация программы обеспечивается педагогическими кадрами, соответствующими «Квалификационным характеристикам должностей работников образования», утвержденных Приказом Минздравсоцразвития России от 26.08.2012 №761н.

2. УЧЕБНЫЙ ПЛАН

2.1. Тематический план

№ модуля	Наименование модуля	Всего, ч	Очно, ч		Заочно, прим. ДОТ, ч	
			Теор. или сам. работа	Практич.	Теор. или сам. работа	Практич.
1	Правовое регулирование охраны труда	8	8	-	8	-
2	Внедрение системы управления охраной труда в организации	16	8	8	8	8
3	Надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства	8	4	4	4	4
4	Комплекс мероприятий по охране труда;	8	4	4	4	4
4.1	Выявление, анализ и минимизация профессиональных рисков;	2	2	-	2	-
4.2	Специальная оценка условий труда (СОУТ) – ответственные, порядок проведения, сроки и др.	2	2	-	2	-
4.3	Санитарно-гигиенические требования к рабочему месту, правовые и организационные основы	2	2	-	2	-
4.4	Опасные и вредные производственные факторы, способные причинить вред здоровью работников	2	2	-	2	-
5	Оказание доврачебной помощи, транспортировка пострадавших при несчастных случаях или авариях	8	4	4	4	4
6	Применение и оценка эффективности коллективных и индивидуальных средств	8	6	2	6	2

	защиты					
	Итоговая аттестация (зачет)	2	2	-	2	-
	Итого	72	50	22	50	22

2.1.Календарный учебный план

№ п/п	Наименование разделов, дисциплин и тем	Дни занятий								
		1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Правовое регулирование охраны труда;	8	4	-	-	-	-	-	-	-
2	Внедрение системы управления охраной труда в организации	8	-	-	-	-	-	-	-	-
3	Социальная защита пострадавших на производстве	-	4	-	-	-	-	-	-	-
4	Комплекс мероприятий по охране труда	-	4	8	8	8	8	8	8	8
4.1	Выявление, анализ и минимизация профессиональных рисков;	-	4	8	-	-	-	-	-	-
4.2	Специальная оценка условий труда (СОУТ) – ответственные, порядок проведения, сроки и др.	-	-	-	8	2	-	-	-	-
4.3	Санитарно-гигиенические требования к рабочему месту, правовые и организационные основы	-	-	-	-	6	6	-	-	-
4.4	Опасные и вредные производственные факторы, способные причинить вред здоровью работников	-	-	-	-	-	2	2	-	-
5	Оказание доврачебной помощи, транспортировка пострадавших при несчастных случаях или авариях	-	-	-	-	-	-	6	4	-
6	Применение и оценка эффективности коллективных и индивидуальных средств защиты	-	-	-	-	-	-	-	4	6
	Итоговая аттестация (зачет)	-	-	-	-	-	-	-	-	2
	ИТОГО, ч	72								

3. РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

1. Правовое регулирование охраны труда

- 1.1 Законодательство об охране труда. Основные положения трудового права.
- 1.2 Правовые основы охраны труда. Государственные нормативные требования охраны труда.
- 1.3 Государственное регулирование в сфере охраны труда.

1.4 Обязанности и ответственность работодателей по соблюдению требований законодательства об охране труда.

2. Внедрение системы управления охраной труда в организации

2.1 Основные направления организации работ по охране труда.

2.2 Организация системы управления охраной труда.

2.3 Социальное партнерство работодателя и работников в сфере охраны труда. Комитеты по охране труда. Организация работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

2.4 Специальная оценка условий труда.

2.5 Предоставление компенсаций за условия труда, обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.

2.6 Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников.

2.7 Основы предупреждения профессиональной заболеваемости

2.8 Инструкции по охране труда. Документация и отчетность по охране труда.

3. Социальная защита пострадавших на производстве

3.1 Обязательное социальное профессиональных заболеваний страхование от несчастных случаев на производстве.

3.2 Порядок расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве.

3.3 Порядок расследования, оформления и учета профессиональных заболеваний.

4. Комплекс мероприятий по охране труда

4.1 Специальная оценка условий труда (СОУТ). Основные понятия, нормативное регулирование.

4.2 Ответственные за проведение СОУТ.

4.3 Порядок и сроки проведения СОУТ.

4.4 Санитарно-гигиенические требования к рабочему месту, правовые и организационные основы.

4.5 Эргономика рабочего места.

4.6 Цели и задачи системы управления профессиональными рисками.

4.7 Основные этапы выявления и оценки рисков. Организация и внедрение процедур системы управления профессиональными рисками

4.8 Выявление (идентификация) опасностей. Требования к процедуре идентификации опасностей и оценки рисков

4.9 Оценка профессиональных рисков. Методы оценки и управления профессиональными рисками.

4.10 Особенности оценки профессиональных рисков для отдельных отраслей, видов работ и групп опасностей.

4.11 Снижение уровней профессиональных рисков.

4.12 Контроль мониторинг результативности внедрения системы управления профессиональными рисками в организации.

4.13 Опасные и вредные производственные факторы, способные причинить вред здоровью работников

5. Оказание доврачебной помощи, транспортировка пострадавших при несчастных случаях или авариях

5.1 Организация оказания первой помощи в Российской Федерации. Нормативно-правовая база, определяющая права, обязанности и ответственность при оказании первой помощи. Понятие «первая помощь».

5.2 Основные признаки жизни у пострадавшего. Причины нарушения дыхания и кровообращения. Способы проверки сознания, дыхания, кровообращения и у пострадавшего.

5.3 Порядок оказания первой помощи при частичном и полном нарушении проходимости верхних дыхательных путей, вызванных инородным телом у пострадавших в сознании, без сознания.

5.4 Цель и порядок выполнения обзорного осмотра пострадавшего. Понятия "кровотечение", "острая кровопотеря". Признаки различных видов наружного кровотечения (артериального, венозного, капиллярного, смешанного).

5.5 Виды ожогов, их признаки. Понятие о поверхностных и глубоких ожогах. Ожог верхних дыхательных путей, основные проявления. Оказание первой помощи.

6. Применение и оценка эффективности коллективных и индивидуальных средств защиты

6.1 Средства индивидуальной защиты (СИЗ), спецодежда, их характеристика.

6.2 Правила и нормы обеспечения работников СИЗ.

6.3 Осмотр, проверка работоспособности и исправности СИЗ.

6.4 Методы ношения спецодежды, обуви и применения (использования) СИЗ.

6.5 Порядок хранения и ухода за СИЗ.

4. ИТОГОВАЯ АТТЕСТАЦИЯ (ЗАЧЕТ)

Завершаются занятия проверкой знаний в форме зачета (тестирования для дистанционного обучения). Положительные результаты (8 правильных ответов из 10 вопросов).

Проверка знаний проводится комиссией, созданной приказом генерального директора обучающей организации. К экзамену допускаются лица, выполнившие все требования, предусмотренные программой.

По завершении обучения выдаются удостоверения о повышении квалификации. В каждую организацию, работники которой прошли обучение, направляется протокол заседания комиссии с подписями всех ее членов и печатью.

5. УСЛОВИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Выбор методов обучения для каждого занятия определяется преподавателем в соответствии с составом и уровнем подготовленности обучающихся, степенью сложности излагаемого материала, наличием и состоянием учебного оборудования, технических средств обучения, местом и продолжительностью проведения занятий.

Теоретические занятия проводятся с целью изучения нового учебного материала. Изложение материала необходимо вести в форме, доступной для понимания

обучающихся соблюдать терминологии, определений условных обозначений, соответствующих международным договорам и нормативным правовым актам. В ходе занятий преподаватель обязан соотносить новый материал с ранее изученным, дополнять единство основные положения примерами из практики, соблюдать логическую последовательность изложения.

Практические занятия проводятся с целью закрепления теоретических знаний и выработки у обучающихся основных умений и навыков работы в ситуациях, максимально имитирующих реальные производственные процессы.

Требования к минимальному материально-техническому обеспечению

При очном обучении.

Реализация программы профессиональной подготовки требует наличия учебных кабинетов.

Оборудование учебных кабинетов:

- Мультимедийная техника;
- Тренажер.

Наименование материальных ценностей	Количество
Магнитно-маркерная доска	1
Экран	1
Проектор	1
Персональный компьютер	15
Ноутбук	1
Тренажер сердечно-легочной и мозговой реанимации пружинно-механический с индексацией правильности выполнения действия "Александр 01".	1

При дистанционном обучении с применением дистанционных образовательных технологий.

- Персональный компьютер с доступом в Интернет.

Методические рекомендации к освоению программы

В процессе обучения целесообразно использовать технические, мультимедийные средства обучения, электронные информационные ресурсы. Изложение учебного материала необходимо вести в соответствии с действующими технологическими инструкциями, правилами и инструкциями по охране труда и другими нормативными документами.

6. ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБУЧЕНИЯ

Основная литература:

Программа повышения квалификации разработана в соответствии с основными нормативными правовыми актами:

- Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- «Трудовой кодекс Российской Федерации» N 197-ФЗ от 30.12.2001;
- Федеральный закон от 21.11.2011 N 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;
- Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (вместе с "Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда");
- Приказ Министерства образования и науки РФ и от 01.07.2013 N 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам».

Дополнительная литература:

- Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230-2007 (ILO-OSH 2001, IDT) «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования»;
- Национальный стандарт РФ ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие - требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию»;
- Национальный стандарт РФ ГОСТ Р 12.0.010-2009 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Определение опасностей и оценка рисков»;
- Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней»;
- Национальный стандарт РФ ГОСТ Р 51897-2021 (ISO Guide 73:2009) «Менеджмент риска. Термины и определения»;
- Национальный стандарт РФ ГОСТ Р ИСО 31000-2019 «Менеджмент риска Принципы и руководство»;
- Национальный стандарт РФ ГОСТ Р 58771-2019 «Менеджмент риска. Технологии оценки риска»;
- ГОСТ 12.0.004-2015 «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения».