



ОРИЕНТИР

КЛУБ ПРОФЕССИОНАЛОВ ОХРАНЫ ТРУДА

ОХРАНА ТРУДА: СЕМИНАР- ПРАКТИКУМ

Подготовлен и представлен
Александром Максимовым

«Центр обеспечения охраны труда» Январь 2025

Новости законодательства



Приказ СФР от 27.11.2024 №2250

Об утверждении Административного регламента Фонда пенсионного и социального страхования РФ по предоставлению госуслуги "Установление скидки к страховому тарифу на обязательное соцстрахование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний"

Регистрация в Минюсте: 25.12.2024 №80763

Действие: 06.01.2025

Услуга: скидка к страховому тарифу

Срок предоставления: 15 рабочих дней

Есть основания для отказа: менее 3-х лет конторе; были смертельные н/сл в «прошлом году»; нет СОУТ; есть штрафы; нет сведений о МО;

Федеральный закон от 28.12.2024 №541-ФЗ

О внесении изменений в статьи 353 и 357 Трудового кодекса Российской Федерации

Вступает в силу с 01.03.2025

Вносится изменение в две статьи и в предмет федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, включено соблюдение организациями, проводящими СОУТ, обязательных требований, установленных законодательством о СОУТ

Постановление Правительства РФ от 27.12.2024 №1927

Реестр работодателей с нелегальной занятостью

Вступает в действие с 01.01.2025

Основным критерием для включения работодателя в реестр является нарушение трудового законодательства, связанное с нелегальной занятостью. Это может быть как подмена трудовых отношений договорами гражданско-правового характера, так и отсутствие трудового договора вовсе. Включение в реестр будет происходить на основании вступившего в законную силу постановления об административном правонарушении

В реестре будет содержаться название компании или ФИО индивидуального предпринимателя, ИНН, дата включения в реестр и основание для этого (номер и дата постановления по делу об административном правонарушении).

Информация о недобросовестных работодателях будет храниться в реестре в течение года с момента последнего нарушения.

Вместе с тем основанием для досрочного исключения из реестра может стать отмена постановления об административном правонарушении.

Группа по электробезопасности для специалиста по охране труда

Основания:

- Приказ Минэнерго РФ от 22.09.2020 №796 (В организациях электроэнергетики)
 - Приказ Минтруда РФ от 15.12.2020 №903н
1. Если специалист по ОТ занимается контролем электроустановок потребителей, ему необходимо получить IV группу. При этом стаж работы на производстве (сфера не имеет значения) **не должен быть меньше трех лет.**
 2. Если СОТ работает со стандартными устройствами, где есть вероятность поражения током (принтер, десктоп, сканер и др.), он считается незлектротехническим специалистом и получает первую группу по электробезопасности. В случае инструктирования им таких же незлектротехнических специалистов требуется получение IV группы.
 3. Если специалист по ОТ выполняет контроль электроустановок организаций сферы энергетики, он считается электротехническим персоналом, что требует получения V группы по электробезопасности. Вначале IV группа
 4. Если специалист занимается вводными инструктажами по ОТ для диспетчеров, ремонтников, оперативного, технического, административного, вспомогательного персонала, сотрудников, выполняющих обслуживание электрических установок, ему необходимо получить IV группу. Указанные требования прописаны в п. 91.17 приказа Минэнерго РФ № 796.

Приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 №766н

«Об утверждении Правил обеспечения работников средствами и индивидуальной защиты и смывающими средствами»

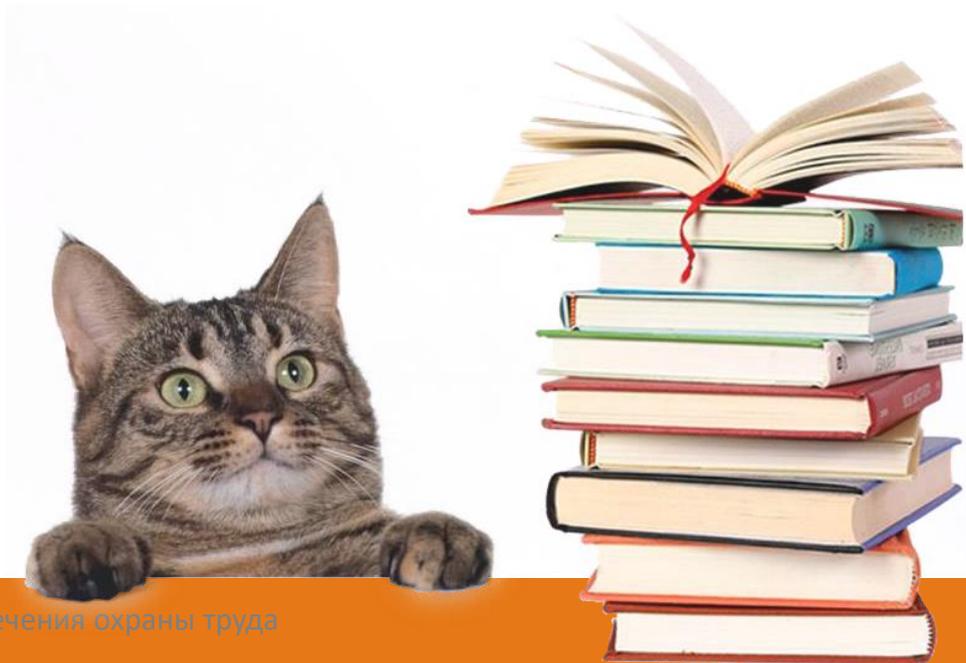
П.4

В период до 31 декабря 2024 года работодатель вправе осуществлять обеспечение СИЗ и смывающими средствами в соответствии с Правилами, на основании типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (далее - типовые нормы) с учетом результатов СОУТ, результатов ОНР, мнения выборного органа ППО или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии)

Вопрос на февраль: Как применять и применять ли данный документ?

Приказ Минздравсоцразвития России от 25.04.2011 N 340н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам организаций электроэнергетической промышленности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением»

Порядок обучения по охране труда



Система обучения охране труда:**1. ст.214 ТК РФ****Работодатель обязан обеспечить:**

обучение по ОТ, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) СИЗ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

2. ст.219 ТК РФ

Обучение по ОТ – процесс получения работниками, в том числе руководителями организаций, а также работодателями – ИП знаний, умений, навыков, позволяющих формировать и развивать необходимые компетенции с целью обеспечения безопасности труда, сохранения жизни и здоровья. Работники, в том числе руководители организаций, и работодатели – ИП обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда.

Обучение по охране труда предусматривает получение знаний, умений и навыков в ходе проведения:

инструктажей по охране труда;

стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников);

обучения по оказанию первой помощи пострадавшим;

обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;

обучения по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организациях, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда.

4. Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464

"О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда«

Обучение по охране труда предусматривает получение знаний, умений и навыков в ходе проведения:

- инструктажей по охране труда;
- стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников);
- обучения по оказанию первой помощи пострадавшим;
- обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;
- обучения по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организациях, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда

П.3

Обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда относятся к **профилактическим мероприятиям** по охране труда, направлены на **предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний**, снижение их последствий и являются специализированным процессом получения знаний, умений и навыков.

Письмо Минтруда России от 27.12.2022 N 15-2/ООГ-3348

«Обучение по ОТ в соответствии с законодательством РФ не отнесено к образовательной деятельности»

П.5

Настоящие Правила не распространяются на обучение по ОТ и проверку знания требований ОТ, предусмотренные специальными требованиями к проведению обучения по ОТ, установленными НПА, содержащими государственные нормативные требования ОТ, а также НПА уполномоченных ФОИВ и органов государственного контроля (надзора).

Письмо Минтруда России от 25.08.2023 № 15-2/ООГ-4117 (следующий слайд)

Требования Правил не распространяются на нормативные правовые акты, содержащие специальными требованиями к проведению обучения по охране труда, например:

- приказ МЧС России от 26 октября 2017 г. № 472 «Об утверждении Порядка подготовки личного состава пожарной охраны», который устанавливает порядок подготовки личного состава подразделений пожарной охраны;
- приказ МЧС России от 05.09.2021 № 596 «Об утверждении типовых дополнительных профессиональных программ в области пожарной безопасности»;
- приказ Минэнерго России от 22.09.2020 № 796 «Об утверждении Правил работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации».

Все это больше касается обучения первой помощи

Но в электроэнергетики говорится про охрану труда

Специальные требования к обучению по ОТ содержатся в ПОТах РнВ и ОЗП

П.6

В случае проведения обучения по охране труда работников, осуществляющих трудовую деятельность в сфере электроэнергетики или сфере теплоснабжения, в рамках подготовки таких работников к аттестации в области (по вопросам) безопасности в соответствующей сфере (области) или подготовки и подтверждения готовности к работе дополнительное обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда не требуются.

Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 5 мая 2023 г. N 15-2/ООГ-2275

В этой связи поясняем, с учетом требований статьи 351.6 ТК РФ, дополнительное обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда не требуются только в случае, **если в рамках подготовки** к аттестации в области (по вопросам) безопасности в соответствующей сфере (области) или подготовки и подтверждения готовности к работе, работник **прошел обучение по охране труда в соответствии с требованиями Постановления N 2464**, с учетом наличия в программах подготовки всех вопросов, предусмотренных Правилами по обучению и необходимым для подготовки данной категории работника.

П.7

При переводе работника, прошедшего необходимое ему в соответствии с настоящими Правилами обучение по охране труда, **на другую должность**, а также **при изменении наименования его рабочего места или структурного подразделения** повторное обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда **не требуются** в случае, если **сохраняются условия труда работника, а также идентифицированные ранее источники опасности**

Если с условиями труда все понятно, то что делать с источниками опасностями?

Внимание! С источниками опасностями, а не с уровнем профессионального риска

Письмо от 30 мая 2022 года №15-2/В-1677

«В данном пункте под фразой «если сохраняются условия труда работника» следует понимать **условия рабочего места работника и оборудование**, с которым работник работает. В этой связи полагаем, что в случае, указанном в вопросе № 1 обращения, повторное обучение и проверка знания требований ОТ в отношении офисного работника не требуются.»

?? По хорошему: «Если у работника по карте СОУТ и ОПР условия труда и источники опасности совпадают, то повторно обучать его не нужно»

П.9

Формы и методы проведения инструктажа по охране труда определяются работодателем.

<https://онлайнинспекция.рф/questions/view/200712>

Роструд указывает, что законом не установлен порядок заполнения журнала инструктажа по охране труда, и работодатель вправе разработать указанный порядок самостоятельно. Таким образом, допускается не соблюдать хронологический порядок записей в журнале регистрации инструктажей по охране труда на рабочем месте

П.11

Вводный инструктаж по охране труда проводится по программе вводного инструктажа. Программа вводного инструктажа по охране труда разрабатывается на основе примерного перечня тем согласно приложению N 1 с учетом специфики деятельности организации и утверждается работодателем с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа (при наличии).

Программ может быть 2, как и форм регистрации инструктажа

II. ОРГАНИЗАЦИЯ И ПРОВЕДЕНИЕ ИНСТРУКТАЖЕЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

П.13

Первичный инструктаж по охране труда проводится для всех работников организации **до начала самостоятельной работы**, а также для лиц, проходящих производственную практику. Допускается освобождение отдельных категорий работников от прохождения первичного инструктажа по охране труда (компьютеры и КМТ, бытовая техника)

Нужна ли программа инструктажа? 2464 – нет, а 223н – да (смотрим классификатор причин н/сл п.п.10.3)

П.14

Повторный инструктаж по охране труда проводится не реже одного раза в 6 месяцев

ВАЖНО! Более 11 ПОТов говорят, что инструктаж с РПО проводится чаще

Приказ Минтруда РФ от 27.10.2020 N 746Н (ПОТ в СХ)

П. 18 Работники, выполняющие работы, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования охраны труда, должны проходить повторный инструктаж по охране труда не реже одного раза в три месяца

Приказ Минтруда РФ от 18.11.2020 N 814Н (ПОТ при эксплуатации пром.транспорта)

П.8 Работники, выполняющие работы, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования охраны труда, должны проходить повторный инструктаж по охране труда не реже одного раза в три месяца

П.16

Внеплановый инструктаж по охране труда проводится для работников организации в случаях, обусловленных:

- а) изменениями в эксплуатации оборудования, технологических процессах, использовании сырья и материалов, влияющими на безопасность труда;**
- б) изменениями должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющими на безопасность труда;**
- в) изменениями НПА, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, затрагивающими непосредственно ТФ работника, а также изменениями ЛНА организации, затрагивающими требования ОТ в организации;**
- г) выявлением дополнительных к имеющимся на рабочем месте производственных факторов и источников опасности в рамках проведения СОУТ и ОНР соответственно, представляющих угрозу жизни и здоровью работников;**
- д) требованиями должностных лиц ГИТ при установлении нарушений требований охраны труда;**
- е) произошедшими авариями и несчастными случаями на производстве;**
- ж) перерывом в работе продолжительностью более 60 календарных дней;**
- з) решением работодателя**

ВОПРОС:

Нужно ли проводить внеплановый инструктаж для лиц освобожденных от инструктажа на рабочем месте

Внеплановый и целевой инструктажи проводят по специальным основаниям с конкретными работниками. Поэтому освобождать их от этого инструктажа нельзя (п. 16 и п. 19 Порядка обучения № 2464)

П.17

Внеплановый инструктаж по охране труда проводится в объеме мероприятий и требований охраны труда и в сроки, указанные в локальном нормативном акте работодателя. В случае проведения внепланового обучения по основанию, предусмотренному подпунктом "а" пункта 50 настоящих Правил, внеплановый инструктаж по охране труда для работников по основанию, предусмотренному подпунктом "в" пункта 16 настоящих Правил, может не проводиться. Перечень работников, для которых необходимо проведение внепланового инструктажа по охране труда по основанию, предусмотренному подпунктом "е" пункта 16 настоящих Правил, определяется работодателем и должен включать руководителей и иных работников структурного подразделения, в котором произошли авария и (или) несчастный случай на производстве, а также руководителей и работников иных структурных подразделений, в которых возможно происшествие аналогичной аварии и (или) несчастного случая на производстве.

П.18

Инструктаж по охране труда на рабочем месте проводится в объеме мероприятий и требований охраны труда, содержащихся в инструкциях и правилах по охране труда, разрабатываемых работодателем, и включает в том числе вопросы **оказания первой помощи пострадавшим**

ВАЖНО!

Достаточно ли содержания вопросов ПП в ИОТах или необходимо добавить в «программу инструктажа» отдельную инструкцию по первой помощи

П.25

К стажировке на рабочем месте допускаются работники, успешно прошедшие в установленном порядке инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда по программам, указанным в пункте 46 настоящих Правил (далее - программы обучения требованиям охраны труда).

ВАЖНО! Стажировка после обучения, а вот какого? Только ли охрана труда или ПП и СИЗ

<https://онлайнинспекция.рф/questions/view/176718>

Однозначный ответ, что обучение по ПП и СИЗ необходимо проводить перед стажировкой

П.26

Перечень профессий и должностей работников, которым необходимо пройти стажировку на рабочем месте, устанавливается работодателем с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа (при наличии). Обязательному включению в указанный перечень подлежат наименования профессий и должностей работников, выполняющих работы повышенной опасности.

Приказ 776н от 29.10.2021 Приложение №2

III. ОРГАНИЗАЦИЯ И ПРОВЕДЕНИЕ СТАЖИРОВКИ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

П.27

Стажировка на рабочем месте осуществляется по программе стажировки на рабочем месте или в соответствии с иным локальным нормативным актом работодателя, включающим в себя отработку **практических навыков** выполнения работ с использованием знаний и умений, полученных в рамках обучения требованиям по охране труда

П.29

Стажировка на рабочем месте проводится под руководством работников организации, **назначенных ответственными за организацию и проведение стажировки на рабочем месте локальным нормативным актом работодателя и прошедших обучение по охране труда в установленном порядке.** Количество работников организации, закрепленных за работником, ответственным за организацию и проведение стажировки на рабочем месте, **устанавливается работодателем с учетом требований нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда**

П.31

Требования к порядку проведения стажировки на рабочем месте, к работникам, ответственным за организацию и проведение стажировки на рабочем месте, а также к продолжительности и месту проведения стажировки на рабочем месте устанавливаются локальными нормативными актами работодателя с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа (при наличии). При этом продолжительность стажировки на рабочем месте должна составлять не менее 2 смен.

ВАЖНО!

ГОСТ 12.0.004-2015 сейчас приостановлен

Смотрим специальные требования, к примеру в теплоэнергетике

П.33

Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим проводится в отношении следующих категорий работников:

- а) работники, на которых приказом работодателя возложены обязанности по проведению инструктажа по ОТ, включающего вопросы оказания ПП пострадавшим, до допуска их к проведению указанного инструктажа по ОТ;
- б) работники рабочих профессий;
- в) лица, обязанные оказывать ПП пострадавшим в соответствии с требованиями НПА;
- г) работники, к ТФ которых отнесено управление автотранспортным средством;
- д) работники, к компетенциям которых нормативными правовыми актами по охране труда предъявляются требования уметь оказывать первую помощь пострадавшим;
- е) председатель (зам.председателя) и члены комиссий по проверке знания требований ОТ по вопросам оказания ПП пострадавшим, лица, проводящие обучение по оказанию ПП пострадавшим, СОТ, а также члены комитетов (комиссий) по ОТ;
- ж) иные работники по решению работодателя

К примеру,

Приказ Минтруда 782н от 16.11.2020 «Работы на высоте»

П.19-21 «Работники 1-3 групп должны обладать практическими навыками оказания первой помощи пострадавшему»

Приказ Минтруда 902н от 15.11.2020 «Работы в ОЗП»

П.26 «В дополнение к обучению по спасательным операциям каждый работник, в функции которого входит спасение, должен пройти специальный практический курс для лиц, обязанных оказывать первую помощь».

ФЗ от 21 ноября 2011 г. N 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в РФ«

Ст.31 Первая помощь. П.1. лицами, обязанными оказывать первую помощь в соответствии с федеральным законом или со специальными правилами и имеющими соответствующую подготовку, в том числе сотрудниками ОВД РФ, сотрудниками, военнослужащими и работниками Государственной противопожарной службы, спасателями аварийно-спасательных формирований и аварийно-спасательных служб, а также самим пострадавшим (самопомощь) или находящимися вблизи лицами (взаимопомощь) в случаях....

П.34

Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим может проводиться **как в рамках обучения требованиям охраны труда у работодателя**, в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, так и в виде **самостоятельного процесса обучения**. В первом случае темы оказания первой помощи пострадавшим должны быть включены в программы обучения требованиям охраны труда, во втором случае должны быть разработаны отдельные **программы обучения по оказанию первой помощи пострадавшим**. Программы обучения по оказанию первой помощи пострадавшим должны быть разработаны с учетом примерных тем согласно приложению N 2. Председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, лица, проводящие обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, а также специалисты по охране труда, проходят обучение по оказанию первой помощи пострадавшим в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда

Не путать обучение и проверку знаний

П.35

Обучение работников по оказанию первой помощи пострадавшим проводится организацией или индивидуальным предпринимателем, оказывающими услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, или работодателями с привлечением работников или иных специалистов, имеющих подготовку по оказанию первой помощи в объеме не менее 8 часов и в соответствии с примерными перечнями тем, предусмотренными приложением N 2, и прошедших подготовку по программам дополнительного профессионального образования повышения квалификации по подготовке преподавателей, обучающих приемам оказания первой помощи.

П.36

Продолжительность программы обучения работников по оказанию ПП пострадавшим составляет не менее 8 часов в случае организации самостоятельного процесса обучения по этому виду обучения. Программы обучения по оказанию ПП пострадавшим содержат **практические занятия** по формированию умений и навыков оказания ПП пострадавшим в объеме не менее 50 процентов общего количества учебных часов. Практические занятия проводятся с **применением технических средств обучения и наглядных пособий**. Актуализация программы обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим осуществляется в случаях, указанных в пунктах 50 и 51 настоящих Правил. **Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение по оказанию первой помощи пострадавшим в сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу соответственно. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим проводится не реже одного раза в 3 года.**

Нужно ли переобучать работника при переводе на другую должность?

Применим п.7 Правил обучения

П.37.

Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим заканчивается **проверкой знания требований охраны труда** по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, требования к проведению которой установлены положениями раздела VII настоящих Правил. В случае если темы обучения по оказанию первой помощи пострадавшим включены в программы обучения требованиям охраны труда, проверка знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим может быть совмещена с проверкой знания требований охраны труда по окончании обучения требованиям охраны труда. Результаты проверки знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим оформляются в соответствии с требованиями раздела VIII настоящих Правил.

П.38

Обучению по использованию (применению) СИЗ подлежат работники, применяющие СИЗ, применение которых требует **практических навыков**. Работодатель **утверждает** перечень СИЗ, применение которых требует от работников **практических навыков в зависимости от степени риска причинения вреда работнику**. При выдаче СИЗ, применение которых не требует от работников практических навыков, работодатель обеспечивает ознакомление со способами проверки их работоспособности и исправности в рамках **проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте**

По каким СИЗ учим? Как делим СИЗ по степени риска?

1. Смотрим паспорта СИЗ (к примеру, СИЗ от падения с высоты)
2. Смотрим ПОТы, где указаны требования по обучению СИЗам
3. Смотрим ТР/ТС «О безопасности СИЗ» – разделение на классы

П.39

Программа обучения по использованию (применению) СИЗ для работников, использующих специальную одежду и специальную обувь, **включает обучение методам ее ношения**, а для работников, использующих остальные виды СИЗ, - **обучение методам их применения**.

В рамках проведения обучения по использованию (применению) СИЗ работники, использующие специальную одежду и специальную обувь, должны быть обучены методам их ношения. Работники, использующие остальные виды СИЗ, должны быть обучены методам их применения

Внимание к программам обучения!!!

П.40

Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты может проводиться как **в рамках обучения требованиям охраны труда у работодателя**, в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, так и отдельно **в виде самостоятельного процесса обучения в соответствии с Правилами**. В первом случае вопросы использования (применения) средств индивидуальной защиты включаются в программы обучения требованиям охраны труда, во втором случае разрабатываются отдельные программы обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты. **Председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты, лица, проводящие обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, специалисты по охране труда, а также члены комитетов (комиссий) по охране труда проходят обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.**

<https://онлайнспекция.рф/questions/view/212775> «Комиссия входного контроля качества СИЗ также проходят обучение» Можно провести внутри организации

П.41

Программы обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты содержат практические занятия по формированию умений и навыков использования (применения) средств индивидуальной защиты в объеме не менее 50 процентов общего количества учебных часов с включением вопросов, связанных с осмотром работником средств индивидуальной защиты до и после использования. Практические занятия проводятся с применением технических средств обучения и наглядных пособий. Актуализация программы обучения работников по использованию (применению) средств индивидуальной защиты осуществляется в случаях, указанных в пунктах 50 и 51 настоящих Правил. **Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты в сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу соответственно.**

Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты проводится не реже одного раза в 3 года.

Применяем п.7 для повторного обучения

П.42

Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты заканчивается проверкой знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты, требования к проведению которой установлены положениями раздела VII настоящих Правил. В случае если темы использования (применения) средств индивидуальной защиты включены в программы обучения требованиям охраны труда, проверка знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты может быть совмещена с проверкой знания требований охраны труда после обучения требованиям охраны труда. Результаты проверки знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты оформляются в соответствии с требованиями раздела VIII настоящих Правил.

При проведении обучения по правильному ношению средств индивидуальной защиты ответственное лицо демонстрирует, как правильно носить средства индивидуальной защиты, и путем осмотра определяет правильность ношения средств индивидуальной защиты работниками. При проведении обучения по правильному применению средств индивидуальной защиты ответственное лицо **демонстрирует, как правильно применять средства индивидуальной защиты, и проводит тренировку работников по применению средств индивидуальной защиты.**

VI. ОРГАНИЗАЦИЯ И ПРОВЕДЕНИЕ ОБУЧЕНИЯ ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА

П.44

Работодатель (руководитель организации), руководители филиалов организации, председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда, работники, проводящие инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда, специалисты по охране труда, члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций, а также лицо, назначенное на микропредприятии работодателем для проведения проверки знания требований охраны труда в соответствии с пунктом 101 настоящих Правил, проходят обучение требованиям охраны труда **в организации** или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда

П.45.

Обучение требованиям охраны труда проводится в соответствии с программами обучения, содержащими информацию о темах обучения, практических занятиях, формах обучения, формах проведения проверки знания требований охраны труда, а также о количестве часов, отведенных на изучение каждой темы, выполнение практических занятий и на проверку знания требований охраны труда.

П.46

Обучение требованиям охраны труда в зависимости от категории работников проводится:

В) по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда.

П.47

Если работник подлежит обучению требованиям охраны труда по нескольким программам обучения требованиям охраны труда общая продолжительность обучения требованиям охраны труда суммируется. В случае если работнику установлено обучение по охране труда по трем программам обучения требованиям охраны труда, общая минимальная продолжительность обучения по программам обучения требованиям охраны труда может быть снижена, но не менее чем до 40 часов. **Сверх объема часов**, затрачиваемых на обучение по программам обучения требованиям охраны труда, предусматриваются часы на обучение по оказанию первой помощи пострадавшим и обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты **в случае организации отдельного самостоятельного процесса обучения** по указанным темам в соответствии с настоящими Правилами.

П.49

Программы обучения требованиям охраны труда, указанные в подпунктах "б" и "в" пункта 46 настоящих Правил, должны содержать практические занятия по формированию умений и навыков безопасного выполнения работ в объеме не менее 25 процентов общего количества учебных часов. Практические занятия должны проводиться с применением технических средств обучения и наглядных пособий.

Программы обучения требованиям охраны труда должны учитывать специфику вида деятельности организации, трудовые функции работников и содержать темы, соответствующие условиям труда работников.

Внимательно к оформлению ТУРВ и расчетных листов

П.53

Обучению требованиям охраны труда подлежат следующие категории работников:

- а) работодатель (руководитель организации), замруководителя организации, на которых приказом работодателя возложены обязанности по ОТ, руководители филиалов и их заместители, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда, - по программе А;
- б) руководители структурных подразделений организации и их заместители, руководители структурных подразделений филиала и их заместители - по программам А и Б;
- в) работники организации, отнесенные к категории специалисты, - по программе Б;
- г) специалисты по охране труда - по программам А и Б;
- д) работники рабочих профессий - по программе Б;
- е) члены комиссий по проверке знания требований ОТ, лица, проводящие инструктажи по ОТ и обучение требованиям ОТ, - по программе Б, а также по программам, обязательным для работников, в отношении которых проводится проверка знания требований охраны труда и (или) инструктаж по охране труда, и (или) обучение требованиям охраны труда;
- ж) члены комитетов (комиссий) по ОТ, уполномоченные (доверенные) лица по ОТ профсоюзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций - по программам обучения А и Б.

П.55

Обучению требованиям охраны труда по программе обучения «В», подлежат работники, непосредственно выполняющие работы повышенной опасности, и лица, ответственные за организацию, выполнение и контроль работ повышенной опасности (далее - лица, ответственные за организацию работ повышенной опасности), определенные локальными нормативными актами работодателя. В случае если лицами, ответственными за организацию работ повышенной опасности, являются руководители различных уровней управления организации и специалисты, указанные в подпунктах "а" - "в" пункта 53 настоящих Правил, такие работники дополнительно проходят обучение по программам обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности в соответствии с подпунктом "в" пункта 46 настоящих Правил. Перечень работ повышенной опасности устанавливается работодателем с учетом специфики его деятельности на основании перечня работ повышенной опасности, устанавливаемого Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

П.56

Перечень профессий и должностей работников, ответственных за организацию РПО, подлежащих обучению требованиям охраны труда по программе обучения «В», утверждается работодателем

П.59-60

А и Б – 1 раз в 3 года; В – ежегодно

Внимательно к высоте: установлена периодичность обучения и проведения повторной проверки знаний

Письмо Минтруда России от 29.08.2024 № 15-2/ООГ-2820 (обучение «В» и повторная проверка «782н» не путаем)

Письмо Минтруда России от 25.08.2023 № 15-2/ООГ-4117

Таким образом, в случае, если работник прошел обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте или обучение безопасным методам и приемам выполнения работ в ограниченных замкнутых пространствах (782н и 902н), соответственно работник безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности (программа 46 «В»).

Только правильно оформляем протоколы проверки знаний

Письмо Минтруда России от 05.05.2023 № 15-2/ООГ-2220: требования к обучению работам на высоте

Два отдельных вида обучения 😊

П.69

Форма проведения проверки знания требований охраны труда работников при инструктаже по охране труда определяется локальными нормативными актами работодателя

П.72

Состав комиссии:

председателя, заместителя (заместителей) председателя (при необходимости) и членов комиссии

П.76

Могут быть как специализированные комиссии, так и единая комиссия

П.82

По результатам планирования обучения по охране должно быть определено **общее количество работников**, подлежащих обучению по охране труда.

П.83

При планировании обучения по охране труда для каждой из программ обучения по охране труда **должны быть определены сведения об общем количестве работников, подлежащих обучению по охране труда**, работников, освобожденных от прохождения обучения по охране труда, работников, которым не требуется прохождение стажировки на рабочем месте, и работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа по охране труда.

П.86-87

Прописаны пункты, которые должны содержаться в итоговой форме регистрации обучения (инструктажа).
ВАЖНО! Не установлена сама форма регистрации обучения (инструктажа)

П.88

Порядок регистрации проведенного инструктажа по охране труда и форма его документирования утверждаются работодателем

П.90

Тоже касается и стажировки

П.91

Может быть единый протокол проверки знаний требований охраны труда (включаем и ОТ и ПП и СИЗ)

П.92

Прописаны пункты, которые должны содержаться в итоговой форме регистрации обучения (протокол)

Письмо № 15-2/ООГ-179 от 17.01.2024 «О сроке внесения в реестр обученных по охране труда лиц сведений о проведенном обучении и проверке знания требований охраны труда»

Вопрос:

Из ст. 190 ГК РФ следует, что установленный законом, иными НПА срок определяется календарной датой или истечением периода времени, который исчисляется годами, месяцами, неделями, днями или часами. Срок может определяться указанием на событие, которое должно неизбежно наступить. В контексте изложенной информации "оформление протокола проверки знания требований ОТ работников" является событием, которое определяет наступление срока.

Исходя из указанного сведения о проведенном обучении и проверке знания требований ОТ должны вноситься в реестр обученных по охране труда лиц работодателем, проводящим обучение своих работников по вопросам охраны труда, после проведения проверки знания в день, когда проведена проверка знания требований охраны труда

Ответ:

**...конкретный срок внесения сведений в реестре обученных по охране труда лиц Правилами не установлен
Письмо Минтруда России от 16.05.2023 № 15-2/ООГ-2463: о сроках внесения данных в реестр. Сказано, что номер записи в реестр является неотъемлемой частью протокола**

Реестр Минтруда и протоколы

1) исходя из требований п.37, 67 Правил, обучение заканчивается проверкой знаний в соответствии с разделом 7 Правил: комиссия сформирована, проверка знаний проведена.

Оформление это уже раздел 8 Правил и срок там не указан с привязкой к п.118 Правил.(в части внесения в реестр). Об этом говорил Минтруда на своем официальном портале, когда реестр не работал..

главный вопрос "КОГДА?"... в какой момент мы должны были это сделать? (сразу, через неделю, через месяц... или до проверки ГИТа). Нигде не написано

2) согласно пункту 92 Правил, номер реестра является неотъемлемой частью протокола.

Вопрос: как быть в условия не работающего реестра?

Обращу внимание, что изменений в Правила 2464 НИКТО НЕ ВНОСИЛ, что если не работает реестр, то и записи в реестре быть не должно и, как следствие, в протоколе.... Как выполнять указанную норму пункта 92?

Ответ – никак! Вспоминаем 2014 год по СОУТ, а также льготам. Раз нет изменений в законе, то работаем по закону

ВНЕСЕНИЕ в реестр записи по смежным профессиям

Официальных разъяснений о порядке внесения данных (записей) о проверке знаний требований охраны труда в реестр Минтруда работников, имеющих смежную профессию, нет.

Работник, работающий по двум профессиям, должен быть обучен по всем необходимым для каждой профессии программам обучения по охране труда. В противном случае вы не имеете права допускать его к работам.

Сведения об обучении в реестр Минтруда надо подавать отдельно по каждой должности (профессии), занимаемой работником, указывая номер протокола проверки знаний для конкретной профессии и те программы обучения, которые указаны в конкретном протоколе.

Если неуд по одной из профессии, то, соответственно, по этой профессии его и не допускаете

Подтверждение обучения

Как доказать, что работник проходил обучение с фактическим отрывом от производства и в течение требуемого программой обучения времени

В решении данной задачи может помочь либо применение системы доступа в служебные помещения по электронным пропускам, либо установка систем видеонаблюдения непосредственно в учебном классе, которые позволят точно определить время начала и окончания занятия. Еще одним способом учета может являться ведение листов учета (посещения) учебного класса (кабинета) или журнала посещений занятий с фиксацией личной подписью. При изучении теоретической части в дистанционном формате должна быть предусмотрена не только возможность идентификации личности обучающегося работника, но и учет времени его фактического нахождения в личном кабинете

Материально-техническая база

В настоящее время еще не сложилась правоприменительная практика по новым Правилам обучения. Однако уже имеются сведения о намерениях ГИТ штрафовать работодателей за отсутствие тренажеров по отработке приемов сердечно-легочной реанимации.

Такие действия контрольно-надзорного органа не имеют законодательного обоснования. Работодатель не обязан иметь тренажеры или полигоны для проведения обучения. Соответствующие нормы отсутствуют в действующих нормативных правовых актах по охране труда. Государственные инспекторы труда, поясняя свою позицию, ссылаются на требование новых Правил обучения, в соответствии с которыми практические занятия, сопровождающие процесс подготовки работников, проводятся с применением технических средств обучения и наглядных пособий. Однако в акте не уточняется, что относится к техническим средствам обучения.

Единственным документом, проясняющим данный вопрос, является ГОСТ Р 53626-2009. Но он относится к образованию!!! А мы выяснили с вами, что в соответствии с п.3 правила не относятся в образованию

Внимательно смотрим программу обучения по первой помощи: **Практическое занятие №2 «Отработка приемов искусственного дыхания "рот ко рту", "рот к носу" с применением устройств для искусственного дыхания» Вопрос как?**

ОРИЕНТИР

КЛУБ ПРОФЕССИОНАЛОВ ОХРАНЫ ТРУДА

БЕСЕДА В WHATSAPP

**МЫ СТРЕМИМСЯ К УЛУЧШЕНИЮ
КАЧЕСТВА КОММУНИКАЦИИ.**

- **Примите приглашение в беседу клуба профессионалов охраны труда в WhatsApp**
- **Получайте приглашения и материалы встреч**
- **Участвуйте в дискуссиях**

Остались вопросы?

Санкт-Петербург

ул. Маршала Говорова, д.35 корп. 4, офис 615

E-mail: orientir@mxctr.ru

8 800 550 64 77

