



ОРИЕНТИР

КЛУБ ПРОФЕССИОНАЛОВ ОХРАНЫ ТРУДА

ОХРАНА ТРУДА: СЕМИНАР-ПРАКТИКУМ

Подготовлен и представлен
Александром Максимовым

«Центр обеспечения охраны труда» Июнь 2024

Практика охраны труда



1.1. Законодательство

Приказ Минздрава России от 24.05.2024 № 262н

«Об утверждении требований к комплектации аптечки для оказания работниками первой помощи пострадавшим с применением медицинских изделий»

Вступает в действие: 01.09.2024 до 01.09.2030

Регистрация Минюста 31.05.2024 № 78396

Утратил силу: Приказ Минздрава от 15.12.2020 № 1331н

Изменения:

- Масок 2 шт. вместо 10
- Устройство для проведения искусственного дыхания Рот–в–рот 2 шт. вместо 1
- Урезано количество ножниц
- Добавились блокнот не менее А7 и маркер (черный, синий) или карандаш

1.1. Законодательство

Приказ Минздрава России от 24.05.2024 № 261н

«Требования к комплектации аптечки для оказания первой помощи с применением медицинских изделий в организациях, осуществляющих образовательную деятельность»

Приказ Минздрава России от 24.05.2024 № 260н

«Об утверждении требований к комплектации аптечки для оказания первой помощи с применением медицинских изделий пострадавшим в дорожно–транспортных происшествиях (автомобильной)»

Отмена приказа Минздрава РФ от 08.10.2020 № 1080н

1.2. Законодательство

Приказ Минздрава России от 03.05.2024 № 220н
«Об утверждении порядка оказания первой помощи»

Вступает в действие: 01.09.2024

Регистрация Минюста 31.05.2024 № 78363

Утратил силу: Приказ Минздравсоцразвития от 04.05.2012 № 477н

Уточнено, что первая помощь оказывается пострадавшим при несчастных случаях, травмах, ранениях, поражениях, отравлениях, других состояниях и заболеваниях, угрожающих жизни и здоровью пострадавших до оказания медицинской помощи

Первая помощь может оказываться непосредственно на месте происшествия, в безопасном месте после перемещения пострадавшего с места происшествия, а также во время транспортировки пострадавшего в медицинскую организацию

1.2. Законодательство

ПП оказывается при условии отсутствия угрожающих факторов жизни и здоровью оказывающего ее лица

Оказание первой помощи допускается, если отсутствует выраженный до начала оказания первой помощи отказ гражданина или его законного представителя от оказания первой помощи

Первоочередность оказания первой помощи двум и более пострадавшим определяется исходя из тяжести их состояния, при этом приоритет должен отдаваться детям (несовершеннолетним)

При оказании первой помощи могут использоваться подручные средства

Уточнен перечень мероприятий. Добавлено:

- Нарушение проходимости дыхательных путей инородным телом и иные угрожающие жизни и здоровью нарушения дыхания
- Укусы или ужаливания ядовитых животных
- Судорожный приступ, сопровождающийся потерей сознания.
- Острые психологические реакции на стресс.

1.2. Законодательство

Перечень мероприятий:

1. Проведение оценки обстановки и обеспечение безопасных условий для оказания первой помощи
2. Проведение обзорного осмотра пострадавшего (пострадавших) для выявления продолжающегося наружного кровотечения. При необходимости осуществление мероприятий по временной остановке наружного кровотечения одним или несколькими способами
3. Определение наличия признаков жизни у пострадавшего
4. Проведение сердечно-легочной реанимации и поддержание проходимости дыхательных путей
5. Проведение подробного осмотра и опроса пострадавшего (при наличии сознания) для выявления признаков травм, ранений, отравлений, укусов или ужаливаний ядовитых животных, поражений, вызванных механическими, химическими, электрическими, термическими поражающими факторами, воздействием излучения, и других состояний, угрожающих его жизни и здоровью
6. Выполнение мероприятий по оказанию ПП пострадавшему в зависимости от характера травм, ранений, отравлений, укусов или ужаливаний ядовитых животных, поражений, вызванных механическими, химическими, электрическими, термическими поражающими факторами, воздействием излучения, и других состояний, угрожающих его жизни и здоровью

1.2. Законодательство

Перечень мероприятий:

7. Оказание помощи пострадавшему в принятии лекарственных препаратов для медицинского применения, назначенных ему ранее лечащим врачом.
8. Придание и поддержание оптимального положения тела пострадавшего.
9. Вызов скорой медицинской помощи (если вызов скорой медицинской помощи не был осуществлен ранее), осуществление контроля состояния пострадавшего (наличия сознания, дыхания, кровообращения и отсутствия наружного кровотечения), оказание пострадавшему психологической поддержки, перемещение, транспортировка пострадавшего, передача пострадавшего выездной бригаде скорой медицинской помощи, медицинской организации, специальным службам, сотрудники которых обязаны оказывать первую помощь в соответствии с федеральными законами или иными нормативными правовыми актам

ВАЖНО!

Необходимо актуализировать программы обучение по охране труда и инструкции по охране труда

1.2. Законодательство

Общий вопрос:

В связи с вступлением в силу данного НПА нужно ли проводить внеплановое обучение по охране труда?

Внеплановый инструктаж

Ответ:

Инструктаж однозначно «да», поскольку будут внесены изменения в инструкцию по охране труда (при оказании первой помощи пострадавшим)

Относительно обучения:

П.50 Актуализация программ обучения требованиям охраны труда осуществляется в следующих случаях:

А) вступление в силу нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда

П.61 Внеплановое обучение работников по основанию, предусмотренному подпунктом "а" пункта 50 настоящих Правил, проводится при наличии в соответствующих нормативных правовых актах положений о проведении внепланового обучения работников требованиям охраны труда

1.3. Законодательство

Приказом Минтруда России от 19.03.2024 № 123н

О внесении изменений в Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14 июля 2021 г. №467н

Регистрация в Минюсте: 04.06.2024 №78456

С 16.06.2024

с) проведение оценки профессиональных рисков

сведения о включении организации, проводящей оценку профессиональных рисков, в реестр организаций, оказывающих услуги в области охраны труда

1.4. Законодательство

Письмо Минтруда РФ от 25.04.2024 № 14–6/ООГ–2604

«О вызове дистанционного работника на стационарное рабочее место»

Вопрос:

Можно ли вызвать постоянного дистанционного работника в офис или отправить в другую организацию в пределах того же населенного пункта для выполнения служебного задания? Как оформить порядок вызова: в трудовом договоре, ЛНА или как-то еще?

Ответ:

Дистанционной (удаленной) работой (далее – дистанционная работа, выполнение трудовой функции дистанционно) является выполнение определенной трудовым договором трудовой функции вне места нахождения работодателя, его филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения (включая расположенные в другой местности), вне стационарного рабочего места, территории или объекта, прямо или косвенно находящихся под контролем работодателя, при условии использования для выполнения данной трудовой функции и для осуществления взаимодействия между работодателем и работником по вопросам, связанным с ее выполнением, информационно-телекоммуникационных сетей, в том числе сети Интернет, и сетей связи общего пользования (часть первая статьи 312.1 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – Кодекс)).

1.4. Законодательство

ч.2 ст.312.1 Кодекса установлено, что ТД или доп.соглашением к ТД может предусматриваться выполнение работником ТФ дистанционно на **постоянной основе** (в течение срока действия ТД) либо **временно** (непрерывно в течение определенного ТД или доп.соглашением к ТД срока, не превышающего шести месяцев, либо **периодически** при условии чередования периодов выполнения работником ТФ дистанционно и периодов выполнения им ТФ на стационарном РМ).

Возможность применения видов дистанционной работы определяется спецификой деятельности организации и трудовыми функциями, возложенными на конкретных работников.

При этом Кодекс не устанавливает временных ограничений периодической дистанционной работы.

Согласно ч.3 ст.312.4 Кодекса коллективным договором, ЛНА, принятым с учетом мнения выборного органа ППО, ТД, доп.соглашением к ТД могут быть определены условия и порядок вызова работодателем дистанционного работника, выполняющего дистанционную работу временно, для выполнения им ТФ на стационарном РМ или выхода на работу такого работника по своей инициативе (за исключением случаев, предусмотренных статьей 312.9 Кодекса) для выполнения им ТФ на стационарном РМ.

Кодексом установлена возможность вызова дистанционного работника на стационарное РМ при выполнении дистанционной работы временно.

ПОРЯДОК ЗАПОЛНЕНИЯ ЖУРНАЛА ИНСТРУКТАЖА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Вопрос:

В каком порядке должен заполняться журнал инструктажа по охране труда на рабочем месте? Допускается ли не соблюдать хронологический порядок записей, например, журнал заполнили заранее вписав всех работников цеха, не проставляя даты инструктажа, а далее по мере выхода работников в смены, из отпусков и с больничных проводить инструктаж и проставлять фактическую дату инструктажа?

Ответ:

1. Законом не установлен порядок заполнения журнала инструктажа по охране труда. Работодатель вправе разработать указанный порядок самостоятельно.
2. Полагаем, что указанным Вами способом допускается.

Правовое обоснование:

Согласно п. 88 «Правил обучения по ОТ и проверки знания требований охраны труда» (утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464) порядок регистрации проведенного инструктажа по охране труда и форма его документирования утверждаются работодателем.

<https://xn--80akibcicpdbetz7e2g.xn--p1ai/questions/view/200712>

ТУДА ЖЕ: ЖУРНАЛЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Вопрос:

Допускается ли производить регистрацию проведения инструктажей в журналах, которые распечатаны с заранее внесенными данными инструктируемых, в печатном виде: ФИО, дата рождения, профессия, вид инструктажа и т.д., после чего, страницы сшиты, пронумерованы, скреплены печатью и собственноручно подписаны инструктируемым и инструктирующим?

Ответ:

1. Допускается, если такой порядок будет утвержден работодателем.

Правовое обоснование:

Согласно п. 88 «Правил обучения по ОТ и проверки знания требований охраны труда» (утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464) порядок регистрации проведенного инструктажа по охране труда и форма его документирования утверждаются работодателем.

<https://xn--80akibcicpdbetz7e2g.xn--p1ai/questions/view/200474>

1.6. Законодательство

И ЕЩЕ РАЗ ПРО ОБУЧЕНИЕ

Вопрос 1. Возможно ли проведение обучение по охране труда работника без отрыва от производства, если в приказе о его обучении будет указано, что 2 часа смены он должен заниматься подготовкой по охране труда? **Вопрос 2.** Обязательно ли в таблице учёта рабочего времени отмечать процесс обучения по охране труда и как он обозначается в таблице? **Вопрос 3.** Может ли работник быть допущен к исполнению своих обязанностей в полном объёме если ещё не прошел обучение и проверку знания требований охраны труда в допустимые 60 дней и его работы не относятся к работам повышенной опасности и не требуют стажировки?

Ответ:

1. Нет, обучение по охране труда проводится с отрывом от производства.
2. Обязательно. Данный порядок оплаты обучения с отрывом от производства относится ко всем программам обучения. Период отсутствия работника на работе в связи с прохождением обучения с отрывом от производства в той же местности следует отражать в таблице учета рабочего времени буквенным кодом «ПК» (цифровым кодом – 07).
3. Да, может.

И ЕЩЕ РАЗ ПРО ОБУЧЕНИЕ

Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение требованиям охраны труда в сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 7 настоящих Правил (п. 62 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда (утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464).

П.7 При переводе работника, прошедшего необходимое ему в соответствии с настоящими Правилами обучение по охране труда, на другую должность, а также при изменении наименования его рабочего места или структурного подразделения повторное обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда не требуются в случае, если сохраняются условия труда работника, а также идентифицированные ранее источники опасности

<https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=442665>

1.7. Законодательство

Решение Междуреченского городского суда Кемеровской области от 15.02.2024 по делу 2а-517/2024

Угольная компания Южный Кузбасс против ГИТ по Кемеровской области

В обоснование заявленных требований ссылается на то, что Отделом ГТИ по Кемеровской области проведена выездная проверка исполнения трудового законодательства и иных НПА, содержащих нормы трудового права в ПАО "УК "Южный Кузбасс", по итогам которой выявлены нарушения трудового законодательства, указанные в акте выездной проверки

Согласно пункту 20 данного Предписания ПАО "УК "Южный Кузбасс" предписано укомплектовать подразделения специалистами по охране труда в соответствии с ч.4 ст. 223 ТК РФ , пунктом 4.13 Федерального отраслевого соглашения, а также Рекомендациями Минтруда и соцзащиты, утвержденных Приказом № 37 от 31.01.2022 (далее также – Рекомендации).

ВАЖНО!

Рекомендации Минтруда и соцзащиты, утвержденные Приказом № 37 от 31.01.2022, не являются НПА, так как не зарегистрированы Минюстом России и носят рекомендательный характер, следовательно, требование о полном соблюдении рекомендаций не имеет правового обоснования.

1.7. Законодательство

По мнению административного истца, Рекомендации разработаны в целях оказания помощи в реализации государственной политики в области охраны труда работодателем и не являются обязательными к применению. Работодатель устанавливает численность работников службы охраны труда в организации исключительно по своему усмотрению, с учетом специфики своей деятельности.

Кроме того, ответственность за несоблюдение указанных Рекомендаций действующим законодательством не предусмотрена.

ВАЖНО! В ходе проверки установлено, что численности СОТов на предприятии существенно не хватает. Исходя из требований Рекомендаций ГИТ считает, что недостаточность СОТов ухудшает положения работников предприятия.

Структура службы охраны труда в организации и численность работников службы охраны труда определяются работодателем с учетом рекомендаций федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

1.7. Законодательство

В основу разработки Рекомендаций положены: НПА, содержащие гос.нормативные требования охраны труда и определяющие порядок функционирования СУОТ у работодателя; данные оперативного учета, статистической и управленческой отчетности по охране труда у работодателей; требования профессионального стандарта "Специалист в области охраны труда"; научные исследования лучших отечественных и международных практик по охране труда; результаты изучения существующей организации труда у работодателей различных видов экономической деятельности и рекомендации по ее совершенствованию.

Рекомендации рекомендуются к применению работодателями независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности при формировании структуры службы охраны труда, определения и обоснования необходимой численности работников службы ОТ, установления должностных обязанностей и их распределения между указанными работниками с учетом специфики деятельности работодателя. На основании Рекомендаций и специфики своей деятельности работодатель устанавливает конкретные требования к структуре службы ОТ и штатной численности ее работников

1.7. Законодательство

ТО, исходя из буквального толкования приведенных положений, суд приходит к выводу, что в силу прямого указания ст. 223 ТК РФ структура службы ОТ в организации и численность работников службы охраны труда определяются работодателем с учетом рекомендаций ФОИВ, осуществляющего функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, которым является Минтруда РФ, и которым разработаны и утверждены Рекомендации по структуре службы ОТ в организации и по численности работников службы охраны труда, ввиду чего работодатель при формировании службы ОТ и ее численности должен учитывать положения Рекомендаций по структуре службы ОТ в организации и по численности работников службы ОТ, утвержденных 31.01.2022.

Учитывая изложенное, суд критически относится к доводам административного истца о том, что указанные Рекомендации не являются обязательными к применению работодателем, так как носят рекомендательный характер, то есть работодатель сам определяет, руководствоваться ему или нет данными Рекомендациями и в какой части.

Судом также принимается во внимание, что несоблюдение и не принятие во внимания приведенных выше Рекомендаций при формировании структуры и численности службы ОТ ведет к нарушению гарантированных статьей 37 Конституции РФ и ТК РФ право каждого на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и охраны труда.

Учитывая вышеизложенное, суд приходит к выводу, что оспариваемый пункт 20 Предписания, выданного ГИТ, является правомерным, установлен для устранения нарушений трудового законодательства.

**ПИСЬМО Государственной инспекции труда в г. Москве
от 13.05.2024 № ПГ/08962/10-15302-0Б/18-1277**

Вопрос: Работник был освобожден от работы для прохождения обязательного периодического медосмотра, но в назначенное время на медосмотр не явился, что подтверждается справкой из медучреждения. Правомерно ли издать приказ об отстранении этого работника от работы?

Ответ:

В соответствии со ст. 215 ТК РФ (далее по тексту — ТК РФ) работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда;
- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными НПА, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные медицинские осмотры, обязательные психиатрические освидетельствования, **по направлению работодателя**, и (или) в соответствии с НПА, и (или) медицинскими рекомендациями.

В соответствии с ч. 1 ст. 76 ТК РФ работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника, в том числе не прошедшего в установленном порядке обязательный МО, а также обязательное ПО,

Обучение по охране труда: высота, озп, 46 В

Письмо Минтруда РФ от 06.03.2024 №15-2/ООГ-1052: обучение безопасным методам и приемам выполнения работ

- С учетом изложенного поясняем, что **обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте в соответствии с Правилами по охране труда при работе на высоте и обучение безопасным методам и приемам выполнения работ в ОЗП в соответствии с Правилами по охране труда при работе в ОЗП являются программами обучения требованиям охраны труда, предусмотренными подпунктом «в» пункта 46 Правил.**

Письмо Минтруда России от 22.12.2023 № 15-2/В-9810 "О направлении разъяснений"

- С учетом изложенного поясняем, что обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте в соответствии с Правилами по охране труда при работе на высоте и работе в ОЗП в соответствии с Правилами по охране труда при работе в ОЗП **относится к программе обучения требованиям охраны труда, предусмотренной подпунктом «в» пункта 46 Правил.**
- Таким образом, в случае если работник прошел обучение по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте и в ОЗП, то данные сведения должны быть внесены в реестр обученных по охране труда лиц.

Обучение по охране труда: высота, озп, 46 В

Для грамотного обучения необходимо:

- Программа обучения на основе 782н и 2464
- Протокол (компиляция требований ПП 2464 и ПОТ 782н) с указанием группы;
- Удостоверение по ПОТ 782н;
- Проверка знания через ЕИСОТ (для специалистов по охране труда);
- Запись в реестре обученных лиц по программе «Безопасные методы и приемы выполнения работ на высоте».

Решение Шебекинского суда Белгородской области Гр. дело № 2- 274 -2022

В судебном заседании установлено, что Бочарникова Е.Ю. работала в ООО «Белянка» в качестве птицевода по обслуживанию промышленного стада с 23.06.2020 г.

06.07.2021 года находясь на рабочем месте в помещении птичника №3Н в 10 час. 25 мин. во время цикла выкрутки яйца Бочарникова Е.Ю. приступила к чистке люлек элеватора яйцесбора, не отключив линию транспортера. Во время чистки произошел захват перчатки х/б, в которых находилась Бочарникова Е.Ю., звеном цепи и два пальца левой руки затянуло между цепью и шестерней яйцесбора. Испугавшись, Бочарникова Е.Ю. резко одернула руку и получила травму пальцев, т.е. произошел несчастный случай на производстве, в результате которого ей причинен вред здоровью.

16.07.2021 года по указанному факту работодателем составлен акт № о несчастном случае на производстве (форма Н-1), где установлена вина работника Бочарниковой Е.Ю. По жалобе Бочарниковой Е.Ю. данный акт отменен.

01.10.2021 года по указанному факту работодателем составлен повторный акт № о н/сл на производстве (форма Н-1). Как следует из указанного акта (п.9), причиной несчастного случая является нарушение Бочарниковой Е.Ю. инструкции по охране труда для работ в птицеводстве, повлекшей за собой попадание пальцев руки в работающей механизм, а также неудовлетворительной организации производства работ со стороны бригадира цеха Майер М.В., выразившейся в недостаточном контроле деятельности птицевода

Решение Шебекинского суда Белгородской области Гр. дело № 2- 274 -2022

В качестве лиц, допустивших нарушение требований охраны труда, указаны Бочарникова Е.Ю. и Майер М.В. Указано нарушение Бочарниковой Е.Ю. п.3.1 требований инструкции по охране труда для работ в птицеводстве № 85, нарушением Майер М.В. п.2.1 требований должностной инструкции бригадира цеха промышленного стада (п.10 акта).

Сторонами акт №4 о несчастном случае на производстве от 01.10.2021 г. не оспорен.

ДОВОДЫ:

Как следует из пояснений Бочарниковой Е.Ю. в судебном заседании, 06.07.2021 года она работала в корпусе №3Н одна, поскольку второй работник Ефимов В. находился в очередном отпуске, а третий работник Дергоусова О.А. не вышла на работу. Другой работник для замены отсутствующего в указанный день до момента несчастного случая работодателем не предоставлялся.

В связи с этим в целях экономии рабочего времени она начала проводить действия по чистке системы яйцесбора при включенном механизме

Также истцом указано, что защиту элеватора яйцесбора она не снимала, поскольку для снятия данной защиты необходимы специальные ключи, которых у нее не имеется

Решение Шебекинского суда Белгородской области Гр. дело № 2- 274 -2022

С учетом изложенного, в судебном заседании с достоверностью установлено, что Бочарникова Е.Ю. получила травму на производстве при наличии как собственной вины, так и вины работодателя, который не обеспечил надлежащим образом замену отсутствующего работника и также соблюдение требований по технике безопасности оборудования и охране труда работников.

По заключению СМЭ № от 19.10.2021 года Бочарниковой Е.Ю. установлено 10% утраты профессиональной трудоспособности на срок с 13.10.2021 до 01.05.2022, что подтверждается справкой СМЭ № №, а также программой реабилитации пострадавшего в результате несчастного случая на производстве от 19.10.2021 года, где в качестве основного заболевания указано « последствия других уточненных травм верхней конечности, последствия перенесенной производственной травмы от 06.07.2021 года в виде ампутированных культи 2–3 пальцев левой кисти на уровне ногтевых фаланг; посттравматический нейропатии концевых ветвей левого срединного нерва; стойкого незначительного нарушения функции схвата и удержания левой кисти».

Взыскать с общества с ограниченной ответственностью «Белянка» в пользу Бочарниковой ФИО12 компенсацию морального вреда в размере 250000 руб., расходы по оплате услуг представителя в размере 21500 руб.

Сунтарский районный суд Республики Саха (Якутия)

ПОСТАНОВЛЕНИЕ о прекращении уголовного дела и назначении меры уголовно-правового характера в виде судебного штрафа

Крыжановский В.В., являясь директором ООО «Айан–Суол» (далее Общество), обязанным соблюдать и контролировать нормативные требования по охране труда, действуя по своей неосторожности, проявляя преступную небрежность, не предвидя возможности наступления общественно опасных последствий своих действий в виде причинения смерти водителю автомобиля Общества А., хотя при необходимой внимательности и предусмотрительности должен был и мог предвидеть эти последствия, в период времени с 14 часов до 17 часов 21 минуты 18 июля 2023 года, находясь в помещении гаража Общества, игнорируя правила по охране труда при работе на высоте, дал водителю А. устное указание выполнить высотные работы по замене осветительных приборов в указанном гараже, на что последний согласился, тем самым Крыжановский В.В. допустил работника, не имеющего соответствующей квалификации по работам на высоте, а также не прошедшего обучение безопасным методам и приемам работы на высоте, с использованием лесов без паспорта изготовителя и не проверенной типовым схемам применения, при этом не обеспечил выдачу средств индивидуальной защиты.

1.11. Законодательство

В результате приведенных нарушений требований охраны труда, допущенных Крыжановским В.В., в вышеуказанный период времени, водитель А. в ходе выполнения высотных работ по замене осветительных приборов гаража, из-за повреждения опорного колеса строительных лесов упал вместе с ними с высоты 4 метра 13 сантиметров, ударившись об бетонный пол. Вследствие падения с высоты А. получил тупую сочетанную травму тела с повреждениями в области головы, шеи и груди, которая в совокупности по признаку вреда здоровью, опасного для жизни человека, создающего непосредственную угрозу для жизни, квалифицируется как тяжкий вред здоровью, от которого скончался на месте происшествия.

Подсудимый Крыжановский В.В. поддержал ходатайство своего защитника и пояснил, что с предъявленным ему обвинением и прекращением уголовного дела с применением меры уголовно-правового характера в виде судебного штрафа согласен и вину признает полностью

Потерпевшая А, в судебное заседание не явилась, заявлением просила рассмотреть дело без её участия. Также ею направлено заявление о согласии на прекращение уголовного дела с назначением меры уголовно-правового характера в виде судебного штрафа, в котором указала, что претензий к подсудимому она не имеет, причиненный преступлением моральный вред ей полностью возмещен

ВАЖНО!

Согласно заключения эксперта № 34 от 21.08.2023 года (т. 1 л.д. 85–103) в образце крови А. обнаружен этиловый спирт в концентрации 0,66 г/дм., которая у живых лиц соответствует легкой степени алкогольного опьянения. Материалы дела не содержат доказательств того, что об этом было известно работодателю, и подсудимый поручил выполнение высотных работ находящемуся в состоянии опьянения работнику. Данные фактические обстоятельства дают основание считать, что негативные последствия преступления, наступили в результате как действий подсудимого, так и небрежности, допущенной потерпевшим.

19.09.2023 года между ней и Крыжановским В.В. заключено соглашение о компенсации морального вреда в связи со смертью мужа на рабочем месте. По данной причине она не имеет к ним претензий, так как мужа уже не вернуть, а жить нужно дальше и растить детей, моральный вред ей полностью компенсировали, обид к Крыжановскому В.В. у неё нет.

Факт перечисления потерпевшей денежных средств в счет компенсации морального вреда в соответствии с соглашением от 19.09.2023 года в размере **8 480 000** рублей, подтверждается представленным платежным поручением № 492 от 20.09.2023 года.

1.11. Законодательство

В связи с решением о прекращении уголовного дела с назначением меры уголовно–правового характера в виде судебного штрафа, избранная в отношении подсудимого мера пресечения в виде подписки о невыезде и надлежащем поведении, подлежит отмене по вступлению постановления в законную силу

Назначить Крыжановскому Владиславу Владимировичу судебный штраф в размере 150 000 (сто пятьдесят тысяч) рублей с установлением срока уплаты судебного штрафа в течение 2 (двух) месяцев со дня вступления настоящего постановления в законную силу.

Прекратить уголовное дело в отношении Крыжановского Владислава Владимировича, обвиняемого в совершении преступления, предусмотренного ч. 2 ст. 143 УК РФ, в связи с назначением ему меры уголовно–правового характера в виде судебного штрафа, в соответствии со ст. 25.1 УПК РФ и на основании ст. 76.2 УК РФ освободить его от уголовной ответственности.

Федеральный закон от 22.04.2024 № 91–ФЗ

О внесении изменения в статью 152 Трудового кодекса Российской Федерации

Вступает в силу 01.09.2024

Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом."

1.12. Законодательство

Методические указания МУК 4.3.3975–24

«Методические указания по инструментальному контролю и оценке освещения рабочих мест»

Вступает в силу 19.05.2024

Для разработки программы производственного контроля у себя на предприятии, а также внесения правок в нее Роспотребнадзор разработал новую методичку по контролю и оценке освещенности на рабочих местах.

Документ заменит методические указания МУ 2.2.4.706–98/МУ ОТ РМ 01–98 «Оценка освещения рабочих мест» и методические указания МУК 4.3.2812–10 «Инструментальный контроль и оценка освещения рабочих мест».

МУК 4.3.3975–24 описывают порядок проведения инструментального контроля и оценки освещения рабочих мест на промышленных предприятиях и рабочих мест в помещениях общественных зданий.

Приказ Минтруда и социальной защиты РФ от 25.04.2024 № 237н
"О внесении изменений в приложения № 1 и № 2 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 апреля 2022 г. № 223н "Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве"

Вступает в силу 01.09.2024 до 01.09.2028

Регистрация в Минюсте 29.05.2024 №78309

1.13. Законодательство

21.5 Несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, квалифицированные по результатам расследования как несчастные случаи на производстве, оформляются актами о несчастном случае на производстве формы Н-1С по форме N 4, предусмотренной приложением N 2 к настоящему приказу (далее – акты формы Н-1С), **при необходимости рассмотрения обстоятельств несчастного случая в организациях, осуществляющих экспертизу, органах дознания, органах следствия или в суде, не влияющих на квалификацию несчастного случая как НСл на производстве, и при наличии условий, определенных абзацем вторым подпункта 21.6 Положения**

1.13. Законодательство

21.6 Комиссия (госинспектор труда при проведении самостоятельного расследования несчастного случая) по каждому несчастному случаю, расследование которого предусматривает продление в соответствии с предложением второй части третьей [статьи 229.1](#) Кодекса, однократно рассматривает вопрос о целесообразности оформления акта формы Н-1С.

Оформление акта формы Н-1С не допускается при рассмотрении комиссией (государственным инспектором труда при проведении самостоятельного расследования несчастного случая) обстоятельств несчастного случая, перечень которых предусмотрен частью шестой [статьи 229.2](#) Кодекса, при наличии которых несчастные случаи могут квалифицироваться как несчастные случаи, не связанные с производством, а также ранее истечения срока продления расследования несчастного случая в соответствии с предложением первой части третьей [статьи 229.1](#) Кодекса.

ОРИЕНТИР

КЛУБ ПРОФЕССИОНАЛОВ ОХРАНЫ ТРУДА

БЕСЕДА В WHATSAPP

**МЫ СТРЕМИМСЯ К УЛУЧШЕНИЮ
КАЧЕСТВА КОММУНИКАЦИИ.**

- **Примите приглашение в беседу клуба профессионалов охраны труда в WhatsApp**
- **Получайте приглашения и материалы встреч**
- **Участвуйте в дискуссиях**

Остались вопросы?

Санкт-Петербург

ул. Маршала Говорова, д.35 корп. 4, офис 615

E-mail: orientir@mxctr.ru

8 800 550 64 77

