



КЛУБ ПРОФЕССИОНАЛОВ ОХРАНЫ ТРУДА

ОХРАНА ТРУДА: СЕМИНАР-ПРАКТИКУМ

Подготовлен и представлен
Александром Максимовым

«Центр обеспечения охраны труда» Январь 2024

Введение в 2024/ Практика



2024/Практика



1.1. Законодательство

Медосмотр для работника, который уволился и устроился заново в ту же компанию, на ту же должность, а срок предыдущего МО не истек.

Проблематика:

После введения приказа 342н о Психах, у некоторых специалистов появилась путаница. В 342н сказано, что если срок предыдущего ПО не более 2 года, то при поступлении на те же «вредности» проходить ПО не требуется.

НО! Это только касается ПО. В Приказе 29н такого нет.

Следовательно, при новом «старом» трудоустройстве, работнику, все равно необходимо проходить МО.

Онлайнинспекция.РФ

1.2. Законодательство

Инструктаж на рабочем месте: кто проводит?

Еще встречается, что в маленьких компаниях, в целях экономии, назначаются ответственным за ОТ – бухгалтера, кадровика..... и они проводят в журналах все инструктажи.

Согласно п. 8 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденных Постановлением N 2464, предусматриваются следующие виды инструктажа по охране труда:

- а) вводный инструктаж по охране труда;
- б) инструктаж по охране труда на рабочем месте;
- в) целевой инструктаж по охране труда.

В соответствии с п. 11 Правил вводный инструктаж по охране труда проводится СОТом или иным работником организации, на которого приказом работодателя возложены обязанности по проведению вводного инструктажа по охране труда.

В соответствии с п. 22 Правил инструктаж по охране труда на рабочем месте проводится **непосредственным руководителем работника**. Целевой инструктаж по охране труда проводится непосредственным руководителем работ.

Онлайнинспекция

1.3. Законодательство

РАСЧЕТНЫЕ ЛИСТКИ: КАК И СКОЛЬКО РАЗ В МЕСЯЦ

Как правило СОТы сталкиваются с этим при расследовании н/сл (тяжелый, смертельный), проверки, трудовые споры.

1. Сколько раз 1 или 2 раза (ст.136 ТК РФ – ЗП два раза в месяц)

Ответ: 1 раз. По итогу выплаты окончательной (закрытие месяца) зарплаты

2. Где брать расчетный листок

Утверждаем ЛНА

3. Смотрим, что в РЛ была отображена оплата по среднему. В случае когда проводится обучение с отрывом от производства.

Онлайнинспекция

1.4. Законодательство

Приказ Фонда Пенсионного и Соцстрахования РФ №2281 от 17.11.2023

«Об утверждении единой формы "Сведения для ведения индивидуального (персонифицированного) учета и сведения о начисленных страховых взносах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (ЕФС-1)" и порядка ее заполнения»

- единая форма "Сведения для ведения индивидуального (персонифицированного) учета и сведения о начисленных страховых взносах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (ЕФС-1)" согласно приложению N 1 к настоящему приказу;
- порядок заполнения единой формы "Сведения для ведения индивидуального (персонифицированного) учета и сведения о начисленных страховых взносах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев

1.4. Законодательство

Приказ Фонда Пенсионного и Соцстрахования РФ №2315 от 23.11.2023

«Об определении форматов сведений для единой формы "Сведения для ведения индивидуального (персонифицированного) учета и сведения о начисленных страховых взносах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (ЕФС-1)"»

- приказы, которыми были утверждены прежняя форма и формат, с нового года уже не действуют, то формально сведения на старом бланке могут представляться только до 31 декабря 2023 года. Следовательно, новый бланк ЕФС следует применять уже начиная с отчетности за 2023 год.

1.5. Законодательство

Применение результатов СОУТ, если не работает ФГИС

Согласно 426 ФЗ "О СОУТ", работодатель, в течение 3 рабочих дней уведомляет организацию, проводящую СОУТ о Подписании Отчета о проведении СОУТ (далее – Отчет). Согласно статьи 18 ч.3 Организация, проводящая СОУТ, в течение десяти рабочих дней со дня утверждения отчета о ее проведении передает в информационную систему учета в форме электронного документа. Указанная организация в течение трех рабочих дней со дня внесения в информационную систему учета сведений обязана уведомить работодателя об этом. Согласно статьи 7 ч.2 Результаты проведения специальной оценки условий труда для целей, указанных в части 1 настоящей статьи, могут применяться при условии, если сведения о них внесены в информационную систему учета в порядке, установленном настоящим Федеральным законом. Как трактовать требование статьи "могут применяться при условии"? Ведь период от подписания Отчета и информирования работодателя о его выгрузке может быть от одного–до 16 рабочих дней. Также, зачастую, в работе системы ФГИС СОУТ происходят сбои, что приводит к переподписанию Отчетов, планов мероприятий, приказов по постановлениям гарантий и компенсаций и тд.?

1.5. Законодательство

Применение результатов СОУТ, если не работает ФГИС

По нашему мнению, следует трактовать, что результаты проведения специальной оценки условий труда могут применяться работодателем с **момента утверждения отчета (например, для предоставления гарантий и компенсаций)**, а применение после внесения результатов в информационную систему учета для:

- 1) разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников;
- 2) информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях;
- 3) обеспечения работников СИЗ, а также оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты;
- 4) осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;
- 5) организации в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;
- 6) **установления работникам предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации гарантий и компенсаций;**
- 7)

Онлайн-инспекция

1.6. Законодательство

Письмо Минтруда России от 27.12.2023 г. № 15-4/ООГ-5512 "О рассмотрении обращения (О доступе к Федеральной государственной информационной системы учета результатов специальной оценки условий труда)"

С 27 ноября 2023 г. проводились технические работы по переводу Федеральной государственной информационной системы учета результатов специальной оценки условий труда (далее – ФГИС СОУТ), Единой общероссийской справочной информационной системы по охране труда, а также Информационной системы тестирования экспертов по специальной оценке условий труда (далее – Системы) на обновленную техническую платформу, в связи с чем сервисы Систем были временно не доступны.

С 27 декабря 2023 г. сервисы Систем доступны для пользователей в соответствии с предусмотренным законодательством функционалом. Доступ к Системам для пользователей осуществляется посредством личного кабинета по охране труда работодателя (ЛКОТ), расположенном на официальном сайте Минтруда России

Приносим извинения за доставленные неудобства

1.7. Законодательство

Отчет 1-Т (Условия труда)

По форме ☐ 1-Т (условия труда) ежегодно отчитываются организации (кроме малого предпринимательства) с основным видом экономической деятельности по ОКВЭД 2 (п. 1 указаний по заполнению формы № 1-Т (условия труда), утв. приказом Росстата от 31.07.2023 № 360):

- сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство (раздел А);
- добыча полезных ископаемых (раздел В);
- обрабатывающие производства (раздел С);
- обеспечение электрической энергией, газом и паром, кондиционирование воздуха (раздел D);
- водоснабжение, водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений (раздел E);
- строительство (раздел F);
- транспортировка и хранение (раздел H);
- деятельность в области информации и связи (раздел J).

1.8. Законодательство

Высота. Обучение.

Вопрос от специалиста по охране труда. Прошу пояснить является ли обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте в соответствии с Правилами по охране труда при работе на высоте, утвержденными Приказом Минтруда и соцзащиты РФ № 782н от 16.11.2020 обучением требованиям охраны труда, указанным в п. «в» 46 Постановления Правительства РФ № 2464 от 24.12.2021?

Ответ экспертов Роструда.

Нет, не является. Так как для работ на высоте предусмотрены специальные требования к проведению обучения по охране труда, установленные нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда, то Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464, на них не распространяются.

+ Письмо Минтруда России от 05.05.2023 № 15-2/ООГ-2220: требования к обучению работам на высоте

Два отдельных вида обучения.

1.8. Законодательство

Письмо Минтруда России от 05.05.2023 № 15-2/ООГ-2247: последовательность обучения по работам на высоте

В какой последовательности обучать безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте? Сначала по Правилам обучения, утв. постановлением Правительства от 24.12.2021 № 2464, а затем по Правилам по охране труда при работе на высоте, утв. приказом Минтруда от 16.11.2020 № 782н? Что в этом случае включать в программы обучения, если темы будут повторяться? Зачем работников два раза обучать одному и тому же?

Ответ:

сведения о проведении ежегодной проверки знания безопасных методов и приемов выполнения работ на высоте, проводимой без обучения, внесению в реестр обученных по охране труда лиц не подлежат. В случае, если проведение ежегодной проверки знания безопасных методов и приемов выполнения работ совмещено с проведением соответствующего экзамена по окончании периодического обучения, то сведения о проведении указанного обучения и проверки знания (экзамена) подлежат внесению в реестр обученных по охране труда лиц.

+ Письмо Минтруда России от 05.05.2023 № 15-2/ООГ-2218: обучение по работам на высоте (Зачем В, если есть 782н)

1.8. Законодательство

Письмо Минтруда России от 05.05.2023 № 15-2/ООГ-2215: протокол после проверки знаний работ на высоте

можно ли присваивать группу по безопасности работ на высоте в рамках обучения по программе В из п. 46 Порядка обучения № 2464? Достаточно ли оформить в этом случае один протокол проверки знания, который будет удовлетворять требованиям и ПОТ № 782н, и пункта 92 Порядка обучения № 2464? А также выдать удостоверения и личные книжки, регламентированные ПОТ № 782н.

Ответ:

Согласно п. 23 ПОТ по высоте, периодическое обучение работников 1 и 2 групп безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте осуществляется не реже 1 раза в 3 года. Периодическое обучение работников 3 группы безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте осуществляется не реже 1 раза в 5 лет.

В соответствии с пунктом 24 Правил ☐ 782н обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте завершается экзаменом. Экзамен проводится экзаменационными комиссиями, создаваемыми приказом руководителя организации. Состав экзаменационных комиссий для приема экзамена у работников, допускаемых к проведению работ на высоте, выполняемых с оформлением наряда-допуска, формируется из работников 3 группы.

1.8. Законодательство

Письмо Минтруда России от 05.05.2023 № 15-2/ООГ-2215: протокол после проверки знаний работ на высоте

Согласно пункту 26 Правил №782н работникам 1, 2 и 3 групп, успешно сдавшим экзамен по результатам проведения обучения и отработке практических умений применения безопасных методов и приемов выполнения работ на высоте, выдается удостоверение о допуске к соответствующим работам на высоте (рекомендуемый образец предусмотрен приложением □ 3 к Правилам №782н).

Работникам, выполняющим работы на высоте с применением средств подмащивания, на площадках с защитными ограждениями высотой 1,1 м и более, а также работы без применения средств подмащивания, выполняемые на высоте 5 м и более, работы, выполняемые на расстоянии менее 2 м от неогражденных перепадов по высоте более 5 м на площадках при отсутствии защитных ограждений либо при высоте защитных ограждений, составляющей менее 1,1 м, при получении удостоверения, согласно пункту 26 Правил №782н, удостоверение, предусмотренное приложением □ 1 к Правилам □782н, может не выдаваться.

Важно! Удостоверение остается действительным, если изменилась фамилия работника или произошло переименование организации без изменения условий труда работника, а также в случае перевода работника на другую должность, при котором его обязанности по организации работ и (или) выполнению работ на высоте остаются прежними и не требуют дополнительных знаний.

1.8. Законодательство

Письмо Минтруда России от 05.05.2023 № 15-2/ООГ-2215: протокол после проверки знаний работ на высоте

Пункт 32 Правил  782н гласит, что периодическая проверка знаний безопасных методов и приемов выполнения работ на высоте у работников, выполняющих работы на высоте с применением средств подмащивания, а также на площадках с защитными ограждениями высотой 1,1 м и более, а также у работников 1 и 2 группы проводится без обучения не реже 1 раза в год. Проведение проверки знаний безопасных методов и приемов выполнения работ на высоте у работников 1 и 2 группы, **по решению работодателя может быть совмещено с проведением экзамена по окончании периодического обучения безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте.**

Таким образом, ежегодная проверка знания безопасных методов и приемов выполнения работ на высоте может проводиться без обучения. При этом, согласно пункту 118 Правил 2464, при внесении сведений в реестр обученных по охране труда лиц вносятся, в том числе, сведения о наименовании программы обучения, по которой проведено обучение работника и проверка знания требований охраны труда.

С учетом изложенного поясняем: сведения о проведении ежегодной проверки знания безопасных методов и приемов выполнения работ на высоте, проводимой без обучения, внесению в реестр обученных по охране труда лиц не подлежат. В случае, если проведение ежегодной проверки знания безопасных методов и приемов выполнения работ совмещено с проведением соответствующего экзамена по окончании периодического обучения, то сведения о проведении указанного обучения и проверки знания (экзамена) подлежат внесению в реестр обученных по охране труда лиц.

1.9. Законодательство

Письмо Минтруда от 03.10.2023 № 15-2/ООГ-4553

Полнота выдачи СИЗ

При определении работодателем объема выдачи СИЗ, выдаваемых работникам на основании проведенных СОУТ и ОНР, работодатель использует Единые типовые нормы выдачи СИЗ в зависимости от идентифицированных опасностей, Единые типовые нормы выдачи дерматологических СИЗ и смывающих средств.

Необходимо учитывать, что СИЗ, предусмотренные приложениями □ 1, 2 и 3 к ЕТН и включенные в Нормы, являются обязательными к выдаче работнику.

Кроме того, СИЗ, предусмотренные приложением □ 1 к ЕТН, являются минимальным объемом СИЗ, обязательным к выдаче.

СИЗ, предусмотренные приложениями □ 2 и □ 3, выдаются работнику исходя из необходимости применения СИЗ с учетом совокупности защитных свойств. При этом работодатель вправе выбирать те виды и конструкции СИЗ, которые в наибольшей мере соответствуют условиям труда, с учетом выявленных вредных и (или) опасных производственных факторов и опасностей, установленных по результатам СОУТ и ОНР.

1.10. Законодательство

Состыковка 766н и ТОНов

1. Приложение №4 к 766н и Приказ Минтруда №43 от 07.04.2004 дают разные сроки нормативной эксплуатации СИЗ от пониженных температур.

Наименование специальной одежды и специальной обуви для защиты от пониженных температур	Нормативный срок эксплуатации по климатическим поясам (в годах)	
	Правила 766н	Нормы 43
Одежда специальная от пониженных температур	2	1,5
Обувь специальная для защиты от пониженных температур	1,5	3
Обувь валяная	3	1,5
Головной убор для защиты от пониженных температур	2	2

П.18 Нормативный срок эксплуатации СИЗ, выдаваемых инженерно–техническим работникам, устанавливается работодателем, **но не более срока годности СИЗ, установленного изготовителем**

1.10. Законодательство

Состыковка 766н и ТОНов

2. п.50

СИЗ, предназначенные для использования на открытом воздухе для защиты от пониженных или **повышенных температур**, обусловленных ежегодными сезонными изменениями температуры, выдаются работникам с наступлением соответствующего периода года, а с его окончанием сдаются работодателю для хранения до следующего сезона.

Расчет продолжительности нормативного срока эксплуатации исчисляется с момента выдачи специальной одежды работнику и может не включить время хранения специальной одежды, отпуска работника и период временной нетрудоспособности работника, но не должен превышать 2,5 года.

Что это за СИЗ?

Предполагаю, что СИЗ от повышенных температур = летняя СИЗ (в том числе и кепки)

И смотрим на прил.4 766н – 2 года срок нормативной носки. ?? Или 3 «холодных» периода

1.10. Законодательство

Состыковка 766н и ТОНов

3. Эксплуатация СИЗ уволенного работника

П.75 В случае увольнения работника, СИЗ, которые им эксплуатировались и были возвращены до истечения их нормативных сроков эксплуатации и сроков годности, прошедшие мероприятия по уходу, могут быть переведены в дежурные СИЗ при условии их целостности и сохранности защитных свойств, за исключением тех СИЗ, которые не могут эксплуатироваться другими работниками в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями (белье, обувь специальная, головные уборы, СИЗ рук).

ВОПРОС:

Если другой работник может применять СИЗ как дежурные, почему после мероприятий по уходу он не может применять их в рамках индивидуального пользования?

Состыковка 766н и ТОНов

Сейчас разброд и шатание. Смотрим Ориентир за октябрь. ГИТ (Онлайнинспекция) запрещает повторное использование СИЗ в индивидуальном порядке.

Письмо Минтруда России от 12.10.2023 □ 15–2/ООГ–4686

Об обеспечении работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами

+ Вместе с тем следует учитывать, что исходя из норм, установленных Правилами, вновь принятому на работу работнику, а также работнику, у которого истек срок носки СИЗ, работодатель обязан выдавать новые СИЗ

Но я встречал, что работникам выдают повторно. Деваться некуда. Проще получить штраф минимальный, чем тратить деньги на повторную закупку СИЗ.

+ письмо Минтруда от 27.10.2023 года □ 15–2/ООГ–4855 – если списали, то вроде как можно отдать работникам
НО это ответ Минтруда. Скорей всего Минприроды даст другой ответ!

Реестр Минтруда и протоколы

Какой срок внесения в реестр Минтруда?

какие установлены законные сроки внесения сведений в реестр обученных по охране труда, и как быстро необходимо оформить протокол.

Письмо Минтруда России от 16.05.2023 № 15-2/ООГ-2463: о сроках внесения данных в реестр

Срок внесения сведений в реестр обученных по охране труда лиц работодателем, проводящим обучение своих работников по охране труда, а также организацией или индивидуальным предпринимателем, оказывающими услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, **не определен**. При этом, в силу положений пункта 92 Правил регистрационный номер записи о прохождении проверки знания требований охраны труда в реестре обученных по охране труда лиц является неотъемлемой частью протокола проверки знания требований охраны труда.

1.11. Законодательство

Реестр Минтруда и протоколы

1) исходя из требований п.37, 67 Правил, обучение заканчивается проверкой знаний в соответствии с разделом 7 Правил: комиссия сформирована, проверка знаний проведена.

Оформление это уже раздел 8 Правил и срок там не указан с привязкой к п.118 Правил.(в части внесения в реестр). Об этом говорил Минтруда на своем официальном портале, когда реестр не работал..

главный вопрос "КОГДА?"... в какой момент мы должны были это сделать? (сразу, через неделю, через месяц... или до проверки ГИТа). Нигде не написано

2) согласно пункту 92 Правил, номер реестра является неотъемлемой частью протокола.

Вопрос: как быть в условия не работающего реестра?

Обращу внимание, что изменений в Правила 2464 НИКТО НЕ ВНОСИЛ, что если не работает реестр, то и записи в реестре быть не должно и, как следствие, в протоколе.... Как выполнять указанную норму пункта 92?

Ответ – никак! Вспоминаем 2014 год по СОУТ, а также льготам. Раз нет изменений в законе, то работаем по закону

1.11. Законодательство

Реестр Минтруда и протоколы

ВНЕСЕНИЕ в реестр записи по смежным профессиям

Официальных разъяснений о порядке внесения данных (записей) о проверке знаний требований охраны труда в реестр Минтруда работников, имеющих смежную профессию, нет.

Работник, работающий по двум профессиям, должен быть обучен по всем необходимым для каждой профессии программам обучения по охране труда. В противном случае вы не имеете права допускать его к работам.

Сведения об обучении в реестр Минтруда надо подавать отдельно по каждой должности (профессии), занимаемой работником, указывая номер протокола проверки знаний для конкретной профессии и те программы обучения, которые указаны в конкретном протоколе.

Если неуд по одной из профессии, то, соответственно, по этой профессии его и не допускаете

1.12. Законодательство

Инструктаж

При н/сл бывает, что мы садимся в лужу:
нет записей о проведении инструктажа
(ведется журнал, но нашего работника там
нет или вообще не ведется, но
восстанавливать журнал смерти подобно)

Как быть?

Восстанавливать? Искать мертвых душ?

А если время ограничено как это часто
бывает....





Инструктаж

Общество с ограниченной ответственностью «
(ООО «»)

ЛИЧНАЯ КАРТОЧКА
прохождения обучения по охране труда

1. Фамилия, имя, отчество ФИО2

2. Год рождения 17.06.1962

3. Профессия, специальность *профессия*

4. Наименование подразделения Основное подразделение

5. Вводный инструктаж:

Дата: 01.06.2023

Провел: ФИО, заместитель генерального директора
(Ф. И. О., должность, личная подпись)

Прошел: ФИО?
(ФИО.. личная подпись работника)

1.12. Законодательство

Инструктаж

6. Отметки о прохождении инструктажей на рабочем месте

дата проведения инструктажа по охране труда	Вид	Причина проведения инструктажа (внепланового, целевого)	Ф. И. О., должность работника, проводившего инструктаж по ОТ	ЛНА, в объеме требований которого проведен инструктаж по ОТ	Подпись	
					Работника, проводившего инструктаж по ОТ	Работника, прошедшего инструктаж по ОТ
1	2	3	4	5	6	7
01.06.2023	Первичный		ФИО., Заместитель генерального директора	Программа инструктажа на рабочем месте для охранника		

1.13. Законодательство

Письмо Роспотребнадзора от 22.11.2023 № 09-16210-2023-40 О действующих перечнях НПА

Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека сообщает, что перечень актов, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по контролю при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) в области защиты прав потребителей, размещен на официальном сайте Роспотребнадзора в сети Интернет

https://rospotrebnadzor.ru/region/perecen_na.php

1.14. Законодательство

Общее

1. Проект Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ "О внесении изменений в Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14 июля 2021 г. № 467н"

- Появится возможность возмещения расходов на проведения оценки профессиональных рисков

2. Проект Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»

– Создание единой государственной информационной системе учета несчастных случаев на производстве

3. Проект приказа Минздрава России от 10 июля 2023 г. «Об утверждении Порядка проведения предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров,

4. Проект приказа Минтруда России «Об утверждении правил по охране труда при работах в особых температурных условиях, воздействии климата и микроклимата»

5. Проект изменений в ФЗ 323 «правила оказания первой помощи»

ИНДИЯ



ОРИЕНТИР

КЛУБ ПРОФЕССИОНАЛОВ ОХРАНЫ ТРУДА

ОБЩЕЕ

<https://youtu.be/i9BF6kSti8I?si=rHYG71onggAdeKEw>

Как у них



Как у них

ОБЩЕЕ

- Причины кроются в ветхой системе индийских трудовых правоотношений.
- Трудовые отношения в Индии имеют слабую правовую регламентацию. Защита персонала реализуется в основном за счет установления шестидневной рабочей недели и обеспечения заработной платой.

Остальные права работников устойчиво игнорируются, по большей части потому, что их обеспечение потребует дополнительных финансовых затрат.



Как у них

ОБЩЕЕ

Говоря об официальных законодательных актах, призванных регулировать трудовые отношения в государстве, стоит выделить следующие:

- Конституция Индии (1949),
- Закон о промышленных спорах (1947),
- Закон о профсоюзах (1926),
- Закон о промышленной занятости (1946).
- Закон о фабриках (1948),
- Закон о государственном страховании работников (1948),
- Закон о трудовом договоре (1970),
- Закон о минимальной заработной плате (1948).

Несмотря на вроде бы развитое трудовое законодательство, слабых мест в нем хватает.



ОХРАНА ТРУДА В ИНДИИ

- Охрана труда персонала находится в Индии на невероятно низком уровне. Согласно данным Indiastat, ежегодно в Индии на производстве гибнет в среднем 40 тыс. человек. Для 10% работников все еще затруднен доступ к медицинским услугам. По мнению профобъединений, часть проблем можно решить разработкой новых трудовых стандартов и системы субсидий.

МИГРАЦИЯ

- Ощутимой проблемой трудовых отношений является международная миграция. Дело в том, что Индия все еще не ратифицировала принятую в 1997 конвенцию МОТ “О частных агентствах занятости” — власти часто аргументируют данную ситуацию тем, что в стране уже есть существенная законодательная база для мигрантов, как, например, принятый в 1983 году закон “Об эмиграции”.
- По утверждениям правозащитных организаций, Индия входит в первую двадцатку стран мира, из которых незаконно вывозят и эксплуатируют граждан (в частности, в страны Персидского залива и Индонезию). При этом индийские мигранты содержатся в тяжелых условиях и подвергаются унижению и насилию со стороны работодателя. В стране начисто отсутствует грамотная система контроля и наказания за незаконную эксплуатацию труда мигрантов.

ЗАБАСТОВКА НА ФАБРИКЕ APPLE 2022

- Рабочие фабрики Apple в Индии вышли на массовый протест из-за плохих условий труда. Как сообщил [The Times](#), причиной бунта стало лопнувшее терпение людей из-за того, что они вынуждены трудиться в месте, где нет канализации, и обедать на кишасших крысами кухнях.
- Город Шриперумбудур, где расположена фабрика, накрыла волна протестов. Несколько сотен рабочих вышли на марш по главной дороге города, где потребовали улучшить им условия работы. Отмечается, что после ужина на фабрике в середине декабря более 150 человек отправились в больницу с диареей, а еще 100 нуждались в лечении от дизентерии.
- Меры вызвали реакцию: тайваньская компания Foxconn, владеющая производственным комплексом, остановила его работу с 18 декабря. Руководство обещало улучшить ситуацию, но ничего не сделало.
- Как сообщил корреспондент с места событий, работники проживают на фабрике в помещениях без окон, без доступа к канализации и воде. Они зарабатывают около 100 евро в месяц — меньше, чем горничная. В рационе у людей лишь гнилые овощи и отравленный долгоносиком рис. В пище зачастую обнаруживались черви, но руководство ничего не предприняло.



КАСТЫ

Аспект, не всегда учитываемый юристами при разработке трудовых актов, — это традиционная кастовая система, имеющая определенное влияние на трудовые отношения. Кастовая система в Индии имеет очень долгую историю. По разным данным, на сегодня в стране насчитывается около 3000 каст, разнящихся от территории к территории и, главное, от профессии к профессии. Существуют отдельные касты скотоводов, виноделов, мусорщиков, ткачей, водоносов, землевладельцев — причем названия варьируются в разных поселениях.



Как у них

КАСТЫ

- Высшая каста, или брахманы, — потомки тех, кого британская колониальная администрация наделяла высокими постами в духовенстве. Брахманы занимают высокие должности в бизнесе, политике, науке.
- Кшатрии, бывший привилегированный военный класс, ныне являются землевладельцами.
- Вайшьи, в прошлом занимавшиеся торговлей, сейчас составляют средний класс — и примерно одну пятую населения Индии.
- Шудры, в древности одна из низших каст, служили разнорабочими — в принципе, их потомки таковыми являются и сейчас.
- Низшая каста — далиты, или неприкасаемые, занимаются в основном уборкой мусора, обмыванием трупов, проституцией, принудительным суррогатным материнством и другим непривлекательным трудом; они составляют около 16% индийского населения.



РАБСКИЙ ТРУД

Формально все касты Индии равны: в Конституции закреплено полноправие “неприкасаемых”, кроме того, бывший министр юстиции Амбедкар происходил именно из этой касты, хотя это скорее исключение, подтверждающее правило. В 1976 году был принят закон, запрещающий использование рабского труда. Тем не менее, по данным Human Rights Watch, сельскохозяйственный сектор Индии использует больше рабского труда, чем все остальные сферы экономики вместе взятые.



КОММУНАЛИЗМ

- Несмотря на обширную, хоть и устаревшую государственную законодательную базу, в контексте Индии определяющим является местное самоуправление, построенное на насилии на этнической и религиозной почве, стремящееся к насильственному обращению в индуизм — разумеется, в обход верховенства права.
- Фактически в отдаленных районах действие законов центральной власти обесценивается и на первый план выходят традиционные формы социальных отношений.
- Как бы ни старались законотворцы, практически невозможно за несколько десятков лет сломать систему, определявшую развитие общества на протяжении столетий.

Как у них



ДЕТСКИЙ ТРУД

Индия также печально прославилась использованием детского труда, несмотря на действие Конвенции о правах ребенка (1989), развитое движение в защиту прав детей и закрепленные в Конституции права ребенка на достойную жизнь. В Индии до сих пор незаконно эксплуатируется 40% лиц в возрасте до 18 лет. Доходило даже до того, что в 2008 году Всемирная торговая организация временно запретила часть экспортной продукции из Индии, аргументируя как раз возможным использованием детского труда при производстве.

<https://youtu.be/NKa-oLv-1rl?si=UHP5eWCu-Q8uWJ8v>

Как у них



ТЯЖЕЛЫЙ ЖЕНСКИЙ ТРУД

https://youtu.be/i_u1yw5HRfY?si=na6R-bjWm1w_-chL



Как у них









МЫ СТРЕМИМСЯ К УЛУЧШЕНИЮ КАЧЕСТВА КОММУНИКАЦИИ.

- Примите приглашение в беседу клуба профессионалов охраны труда в WhatsApp
- Получайте приглашения и материалы встреч
- Участвуйте в дискуссиях

Остались вопросы?

Санкт-Петербург

ул. Маршала Говорова, д.35 корп. 4, офис 615

E-mail: orientir@mxctr.ru

8 800 550 64 77

