

**Общество с ограниченной ответственностью
«Центр образования и услуг «Максимум»**

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор

ООО «Максимум»

_____ А.В.Максимов

«12» января 2026 г.



РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

Дополнительное профессиональное образование

Программа дополнительной профессиональной переподготовки

«Специалист по охране труда»

г. Санкт-Петербург

2026

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к программе «Специалист по охране труда».

Программа профессиональной переподготовки для получения квалификации «Специалист в области охраны труда» разработана согласно положениям профстандарта 40.054 «Специалист по охране труда».

Программа разработана в соответствии с основными нормативными правовыми актами:

- Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- «Трудовой кодекс Российской Федерации» N 197-ФЗ от 30.12.2001;
- Федеральный закон от 21.11.2011 N 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;
- Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (вместе с "Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда");
- Приказ Министерства образования и науки РФ и от 01.07.2013 N 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам».

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ

Данная программа является программой профессиональной переподготовки (дополнительной профессиональной программой).

Настоящая программа обучения «Управление профессиональными рисками в системе управления охраной труда» составлена на основании Трудового кодекса РФ и Постановления Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. N 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

Обучение требованиям охраны труда проводится в соответствии с настоящей программой обучения, содержащей информацию о темах обучения, практических занятиях, формах обучения, формах проведения проверки знания требований охраны труда, а также о количестве часов, отведенных на изучение каждой темы, выполнение практических занятий и на проверку знания требований охраны труда.

1.1 Цель реализации программы

Целями и задачами обучения в рамках настоящей программы являются:

- подготовка слушателей, направленная на получение ими новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности по исполнению требований обеспечения охраны труда в организации;
- приобретение слушателями знаний о выполнении требований охраны труда в организации;
- приобретение слушателями знаний об управлении профессиональными рисками в системе управления охраной труда;
- приобретение слушателями знаний о разработке документации по вопросам охраны труда в организации;
- приобретение слушателями знаний о ведении и систематизации документации по вопросам охраны труда в организации;
- формирование системных знаний в области охраны труда в организации;

— приобретение и закрепление базовых навыков обеспечения охраны труда в организации.

1.2 Нормативный срок освоения программы:

— Продолжительность обучения:

— 256 часов;

Программа обучения содержит учебный план, рабочую программу, календарный план обучения и список рекомендуемой литературы.

1.3 Требования к уровню подготовки поступающего на обучение, необходимые для освоения программы

К освоению настоящей программы допускаются:

— лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование;

Обучение по настоящей программе проходят:

— лица, не имеющие среднего профессионального и (или) высшего образования профессиональных компетенций в области обеспечения охраны труда, замещающие должности (претендующие на замещение должностей) для исполнения следующих должностных обязанностей:

- Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации;
- Планирование, разработка и совершенствование системы управления охраной труда и оценки профессиональных рисков;
- Экспертиза эффективности мероприятий, направленных на обеспечение функционирования системы управления охраной труда;
- Стратегическое управление профессиональными рисками в организации;

— Иные категории работников по решению руководителя.

1.4 Трудоемкость, режим занятий, форма обучения и аттестации

Трудоемкость настоящей программы повышения квалификации (дополнительной профессиональной программы) составляет 256 часов.

Форма обучения - очная; заочная, с применением дистанционных образовательных технологий (далее - ДОТ).

Режим занятий устанавливается в рамках пятидневной рабочей недели, не более 8 часов в день.

Итоговая аттестация осуществляется в форме зачета, включающего в себя проверку приобретенных знаний.

Слушатель допускается итоговой аттестации после изучения программы в объеме, предусмотренном учебным планом.

Лицам, прошедшим соответствующее обучение в полном объеме и аттестацию, организацией выдается удостоверение о повышении квалификации установленного образца за подписью руководителя организации, секретаря аттестационной комиссии, заверенное печатью.

Лицам, не прошедшим итоговую аттестацию, выдается справка о прослушанных дисциплинах.

Группа обучения открывается по мере ее формирования.

1.5 Планируемые результаты обучения

Слушатели, прошедшие обучение, должны:

а) знать:

- Требования трудового законодательства и законодательства Российской Федерации в области охраны труда, в том числе о техническом регулировании, о промышленной, пожарной, транспортной, радиационной, конструкционной, химической, биологической безопасности, о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения;
- Правила процедуры, критерии и нормативы, установленные государственными нормативными требованиями охраны труда;
- Локальные нормативные акты организации;
- Национальные, межгосударственные и международные стандарты, регламентирующие систему управления охраной труда;
- Основы технологических процессов, работы машин, устройств и оборудования, применяемые сырье и материалы с учетом специфики деятельности работодателя;
- Внутренний документооборот, порядок работы с базами данных электронными архивами;
- Прикладные программы для локальных сетей и информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», инструменты для проведения вебинаров и видеоконференций;
- Нормативные правовые акты, регулирующие работу со служебной информацией;
- Порядок оформления, согласования, утверждения, хранения и учета локальной документации, составления номенклатуры дел, в том числе в электронной форме.

б) уметь:

- Разрабатывать проекты локальных нормативных актов с соблюдением государственных нормативных требований охраны труда;
- Использовать системы электронного документооборота;
- Пользоваться цифровыми платформами, справочными правовыми системами, базами данных в области охраны труда;
- Использовать прикладные компьютерные программы для формирования проектов локальных нормативных актов, оформления отчетов, создания баз данных и электронных таблиц.

с) обладать навыками:

- Разработки, согласования и актуализации проектов локальных нормативных актов, содержащих требования по обеспечению безопасных условий и охраны труда;
- Осуществления мониторинга законодательства Российской Федерации и передового опыта в области охраны труда;
- Подготовки предложений по вопросам охраны и условий труда для включения в разделы коллективного договора, соглашения по охране труда и трудовые договоры;
- Подготовки информации и документов, представляемых органам исполнительной власти, органам профсоюзного контроля, необходимых для осуществления ими своих полномочий;
- Контроля за проведением обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктажей по охране труда и стажировок в соответствии с нормативными требованиями;
- Осуществления мониторинга законодательства Российской Федерации и передового опыта в области охраны труда;
- Выявления, анализа и оценки профессиональных рисков;
- Анализа документов по приемке и вводу в эксплуатацию производственных объектов, проверки соответствия, вводимых в эксплуатацию производственных объектов,

государственным нормативным требованиям охраны труда и подготовки предложений работодателю.

Уровень квалификации, согласно профстандарту 40.054 - 6, 7, 8.

1.6 Организационно-педагогические условия

При реализации программы обучения рекомендуется:

- использование в учебном процессе рекомендуемой литературы;
- использование в учебном процессе активных форм проведения занятий;
- Реализация программы обеспечивается педагогическими кадрами, соответствующими «Квалификационным характеристикам должностей работников образования», утвержденных Приказом Минздравсоцразвития России от 26.08.2012 №761н.

2. УЧЕБНЫЙ ПЛАН

2.1. Тематический план

№ модуля	Наименование модуля	Всего, ч	Очно, ч		Заочно, прим. ДОТ, ч	
			Теор. или сам. работа	Практич.	Теор. или сам. работа	Практич.
1	Охрана труда	36	26	10	26	10
2	Организация работ по охране труда	102	76	26	76	26
3	Управление профессиональными рисками	44	34	10	34	10
4	Социальная защита пострадавших на производстве	72	54	18	54	18
	Итоговая аттестация (зачет)	2	2	-	2	-
	Итого	256	192	64	192	64

2.1.Календарный учебный план

№ п/п	Наименование разделов, дисциплин и тем	Дни занятий																	
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
1	Основы охраны труда	8	8	8	8	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
2	Организация работ по охране труда					4	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	2
3	Управление профессиональными рисками	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
4	Социальная защита пострадавших на производстве	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Итоговая аттестация (зачет)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	ИТОГО, ч	256																	

№ п/п	Наименование разделов, дисциплин и тем	Дни занятий														
		19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	
1	Основы охраны труда	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
2	Организация работ по охране труда	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
3	Управление профессиональными рисками	8	8	8	8	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
4	Социальная защита пострадавших на производстве	-	-	-	-	2	8	8	8	8	8	8	8	8	6	
	Итоговая аттестация (зачет)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	
	ИТОГО, ч	256														

3. РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

1. Основы охраны труда

- 1.1 Трудовая деятельность человека. Основные положения трудового права.
- 1.2 Правовые основы охраны труда. Государственные нормативные требования охраны труда.
- 1.3 Государственное регулирование в сфере охраны труда.
- 1.4 Обязанности и ответственность работодателей по соблюдению требований законодательства об охране труда.

2. Организация работ по охране труда

- 2.1 Основные направления организации работ по охране труда.
- 2.2 Организация системы управления охраной труда.
- 2.3 Социальное партнерство работодателя и работников в сфере охраны труда. Комитеты по охране труда. Организация работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.
- 2.4 Специальная оценка условий труда.
- 2.5 Предоставление компенсаций за условия труда, обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.
- 2.6 Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников.
- 2.7 Основы предупреждения профессиональной заболеваемости
- 2.8 Инструкции по охране труда. Документация и отчетность по охране труда.

3. Управление профессиональными рисками

- 2.1 Цели и задачи системы управления профессиональными рисками.
- 2.2 Основные этапы выявления и оценки рисков. Организация и внедрение процедур системы управления профессиональными рисками
- 2.3 Выявление (идентификация) опасностей. Требования к процедуре идентификации опасностей и оценки рисков
- 2.4 Оценка профессиональных рисков. Методы оценки и управления профессиональными рисками.
- 2.5 Особенности оценки профессиональных рисков для отдельных отраслей, видов работ и групп опасностей.
- 2.6 Снижение уровней профессиональных рисков.
- 2.7 Контроль мониторинг результативности внедрения системы управления профессиональными рисками в организации.

4. Социальная защита пострадавших на производстве

- 4.1 Обязательное социальное профессиональных заболеваний страхование от несчастных случаев на производстве.
- 4.2 Порядок расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве.
- 4.3 Порядок расследования, оформления и учета профессиональных заболеваний.
- 4.4 Оказание первой помощи пострадавшим на производстве.

4. ИТОГОВАЯ АТТЕСТАЦИЯ (ЗАЧЕТ)

Завершаются занятия проверкой знаний в форме зачета (тестирования для дистанционного обучения). Положительные результаты (8 правильных ответов из 10 вопросов).

Проверка знаний проводится комиссией, созданной приказом генерального директора обучающей организации. К экзамену допускаются лица, выполнившие все требования, предусмотренные программой.

По завершении обучения выдаются удостоверения о повышении квалификации. В каждую организацию, работники которой прошли обучение, направляется протокол заседания комиссии с подписями всех ее членов и печатью.

5. УСЛОВИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Выбор методов обучения для каждого занятия определяется преподавателем в соответствии с составом и уровнем подготовленности обучающихся, степенью сложности излагаемого материала, наличием и состоянием учебного оборудования, технических средств обучения, местом и продолжительностью проведения занятий.

Теоретические занятия проводятся с целью изучения нового учебного материала. Изложение материала необходимо вести в форме, доступной для понимания обучающихся соблюдать терминологии, определений условных обозначений, соответствующих международным договорам и нормативным правовым актам. В ходе занятий преподаватель обязан соотносить новый материал с ранее изученным, дополнять единство основные положения примерами из практики, соблюдать логическую последовательность изложения.

Практические занятия проводятся с целью закрепления теоретических знаний и выработки у обучающихся основных умений и навыков работы в ситуациях, максимально имитирующих реальные производственные процессы.

Требования к минимальному материально-техническому обеспечению

При очном обучении.

Реализация программы профессиональной подготовки требует наличия учебных кабинетов.

Оборудование учебных кабинетов:

- Мультимедийная техника;
- Тренажер.

Наименование материальных ценностей	Количество
Магнитно-маркерная доска	1
Экран	1
Проектор	1

Персональный компьютер	15
Ноутбук	1
Тренажер сердечно-легочной и мозговой реанимации пружинно-механический с индексацией правильности выполнения действия "Александр 01".	1

При дистанционном обучении с применением дистанционных образовательных технологий.

- Персональный компьютер с доступом в Интернет.

Методические рекомендации к освоению программы

В процессе обучения целесообразно использовать технические, мультимедийные средства обучения, электронные информационные ресурсы. Изложение учебного материала необходимо вести в соответствии с действующими технологическими инструкциями, правилами и инструкциями по охране труда и другими нормативными документами.

6. ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБУЧЕНИЯ

Основная литература:

Программа повышения квалификации разработана в соответствии с основными нормативными правовыми актами:

- Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- «Трудовой кодекс Российской Федерации» N 197-ФЗ от 30.12.2001;
- Федеральный закон от 21.11.2011 N 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;
- Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (вместе с "Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда");
- Приказ Министерства образования и науки РФ и от 01.07.2013 N 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам».

Дополнительная литература:

- Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230-2007 (ILO-OSH 2001, IDT) «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования»;
- Национальный стандарт РФ ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие - требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию»;
- Национальный стандарт РФ ГОСТ Р 12.0.010-2009 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Определение опасностей и оценка рисков»;

- Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней»;
- Национальный стандарт РФ ГОСТ Р 51897-2021 (ISO Guide 73:2009) «Менеджмент риска. Термины и определения»;
- Национальный стандарт РФ ГОСТ Р ИСО 31000-2019 «Менеджмент риска. Принципы и руководство»;
- Национальный стандарт РФ ГОСТ Р 58771-2019 «Менеджмент риска. Технологии оценки риска»;
- ГОСТ 12.0.004-2015 «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения».